



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

PENGANTAR MANAJEMEN

MKK.2.08

Dr. H. Chamdan Purnama, S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR
MOJOKERTO
2018**

Fakultas : Ekonomi	Mata Kuliah : Pengantar Manajemen
Program Studi : MANAJEMEN	Kode / SKS : MKK.12.10, 3 SKS
Dosen Pengampu : Dr. H. Chamdan Purnama, S.E., M.M.	Semester : II

Capaian Pembelajaran : Mengerti dan memahami fungsi – fungsi manajemen

Minggu ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Indikator capaian)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Tugas/Latihan yang harus dikerjakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Mahasiswa memahami definisi manajemen	1. Pengertian manajemen 2. Fungsi manajemen 3. Aplikasi manajemen	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esei	Mengerti dan memahami pengertian, fungsi dan aplikasi manajemen	5 %	2, 3
2	Mahasiswa dapat memahami manajemen dan manajer	1. Pengertian Manajemen dan Manajer 2. Klasifikasi Manajer 3. Fungsi Utama Manajer 4. Fungsi-fungsi yang dilaksanakan manajer	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esai,	Mengerti dan memahami tentang Manajemen dan Manajer serta Kegiatan-Kegiatan Manajer	5 %	1, 2,3

Minggu ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Indikator capaian)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Tugas/Latihan yang harus dikerjakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		5. Kegiatan- Kegiatan Manajer						
3	Sejarah perkembangan teori manajemen	1. Perkembangan Teori Manajemen 2. Teori Manajemen Ilmiah 3. Teori Manajemen Klasik 4. TEORI ORGANISASI KLASIK 5. Aliran Manajemen Manusiawi	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esai,	Mengerti dan Memahami Perkembangan Teori Manajemen	5 %	1,2,3,4
4	Mahasiswa memahami manajer dan lingkungan eksternal organisasi	1. Manajer dan Lingkungan Organisasi 2. Manajer dan Lingkungan Eksternal 3. Pengaruh Lingkungan Eksternal Terhadap Organisasi		90	Esei	Mengerti dan Memahami Manajer dan Lingkungan Organisasi		

Minggu ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Indikator capaian)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Tugas/Latihan yang harus dikerjakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		4. Lingkungan Eksternal Mikro 5. Lingkungan Eksternal Makro						
5	Mahasiswa mampu memahami proses perencanaan	1. Proses Perencanaan 2. Alasan-Alasan Perlunya Perencanaan 3. Tipe-tipe Perencanaan 4. Tahap Perencanaan 5. Perencanaan Perusahaan		90	Esei	6. Mengerti dan Memahami PROSES PERENCANAAN		
6	Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis pembuatan keputusan	1. Tipe-Tipe Keputusan 2. Berbagai Situasi Pengambilan Keputusan 3. Dasar Pengambilan Keputusan 4. Proses Pembuatan Keputusan 5. Metoda Dalam Mengambil Keputusan		90	Esei	Mengerti dan Memahami konsep pembuatan keputusan		

Minggu ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Indikator capaian)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Tugas/Latihan yang harus dikerjakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7	Mahasiswa mampu memahami pengorganisasian dan struktur organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses Pengorganisasian 2. Aspek-Aspek Penting Organisasi 3. Faktor Utama Yang Menentukan Perancangan Struktur Organisasi 4. Unsur-Unsur Struktur Organisasi 5. Kelompok-Kelompok Kerja Formal Organisasi 	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esai,	Mengerti dan memahami konsep pengorganisasian_ dan_struktur-organisasi	5 %	1,2,3,4,5
8		Ujian Tengah Semester		90				

Minggu ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Indikator CP)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Tugas/Latihan yang harus dikerjakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
9	Mahasiswa memahami penyusunan personalia	1. Penyusunan Personalia Organisasi	Pembelajaran Kooperatif,	90	Esai,	Mengerti dan memahami konsep	5 %	1,2,3,4

Minggu ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Indikator CP)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Tugas/Latihan yang harus dikerjakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		<ul style="list-style-type: none"> 2. Langkah-Langkah Penyusunan Personalia Organisasi 3. Perencanaan Sdm 4. Tahap Penyusunan Personalia 5. Penarikan Dan Seleksi Karyawan 	Diskusi			Penyusunan Personalia		
10	Mahasiswa memahami konsep motivasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian Motivasi 2. Tujuan Motivasi 3. Model Motivasi 4. Teori Motivasi 	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90		Mengerti dan memahami konsep motivasi	5 %	1,2,4,
11	Mahasiswa memahami konsep kepemimpinan	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian Kepemimpinan 2. Karakter pemimpin yang baik 3. Fungsi dan Gaya Kepemimpinan 4. Pendekatan Perilaku Kepemimpinan 	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esai,		5 %	1,2,3,4
12	Mahasiswa memahami konsep perubahan dan pengembangan organisasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Manajemen Perubahan 2. Perubahan Dan Pengembangan Organisasi 3. Perubahan Dan Pengembangan Organisasi 4. Cara-Cara Penanganan Perubahan 5. Berbagai Pendekatan Perubahan Organisasi 	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esei	Mengerti dan memahami konsep, Perubahan dan Pengembangan organisasi	5 %	1,2,4
13	Mampu menafsirkan, mensintesa dan menganalisis konsep manajemen konflik	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian Manajemen Konflik 2. Penyebab Terjadinya Konflik 3. Konflik Struktural 4. Pandangan Lama Dan Baru Mengenai Konflik 5. Jenis-Jenis Konflik 	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esei	Memahami Konsep Manajemen Konflik	5 %	1,2,3,4,5

Minggu ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan (Indikator CP)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Metode Pembelajaran	Waktu Belajar (Menit)	Tugas/Latihan yang harus dikerjakan	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		6. Metoda Penyelesaian Konflik						
14	Mampu memahami konsep pengendalian	1. Pengertian Pengendalian 2. Metode Pengendalian 3. Langkah-Langkah Pengendalian 4. Perlunya Pengendalian	Pembelajaran Kooperatif, Diskusi	90	Esei	memahami konsep pengendalian	5 %	
15	Mampu memahami konsep metode pengendalian	1. Metoda Pengendalian 2. Contoh kasus		90		Memahami konsep metode pengendalian	5 %	
16		UJIAN AKHIR SEMESTER						

Referensi :

1. Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
2. Terry, George R dan Rue, Leslie W. 2015. *Dasar Dasar Menejemen* Cetakan ke 16. Jakarta: PT Bumi Aksara
3. Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
4. Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta
5. Badrudin. 2014. *Dasar Dasar Manajemen*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta

Mojokerto, 10 Pebruari 2018

Penyusun,

Menyetujui,
Ketua Jurusan Manajemen

Mengetahui,
Ketua ,

(Dr. H. Chamdan Purnama, S.E., M.M.)

(Dr. H. Chairul Anam, S.E., M.Si.)

(Dr. H. Chamdan Purnama, S.E., M.M.)

SILABUS PENGANTAR MANAJEMEN

1. Pengertian Manajemen
2. Manajemen Dan Manajer
3. Sejarah Perkembangan Teori Manajemen
4. Manajer Dan Lingkungan Eksternal Organisasi
5. Proses Perencanaan
6. Pembuatan Keputusan
7. Pengorganisasian Dan Struktur Organisasi
8. Penyusunan Personalia
9. Motivasi
10. Kepemimpinan
11. Perubahan Dan Pengembangan Organisasi
12. Manajemen Konflik
13. Pengendalian
14. Metode Pengendalian