

Kepemimpinan

Oleh

Chamdan Purnama

Untuk materi selanjutnya bisa di download di link berikut ini:

http://dosen.stie-alanwar.ac.id/read/chamdan/2018/02/07/91/Pengantar_Manajemen



Kepemimpinan

- **Kepemimpinan (*Leadership*)** Adalah kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran.
- **Kepemimpinan** Adalah suatu proses pengarahan dan pemberian pengaruh pada kegiatan-kegiatan dari sekelompok anggota yang saling berhubungan tugasnya.

3 Implikasi Penting



**Orang
Lain**

Bawahan (pengikut)
Kesediaan mengikuti
Arahan pimpinan

**Pembagian
Kekuasaan**

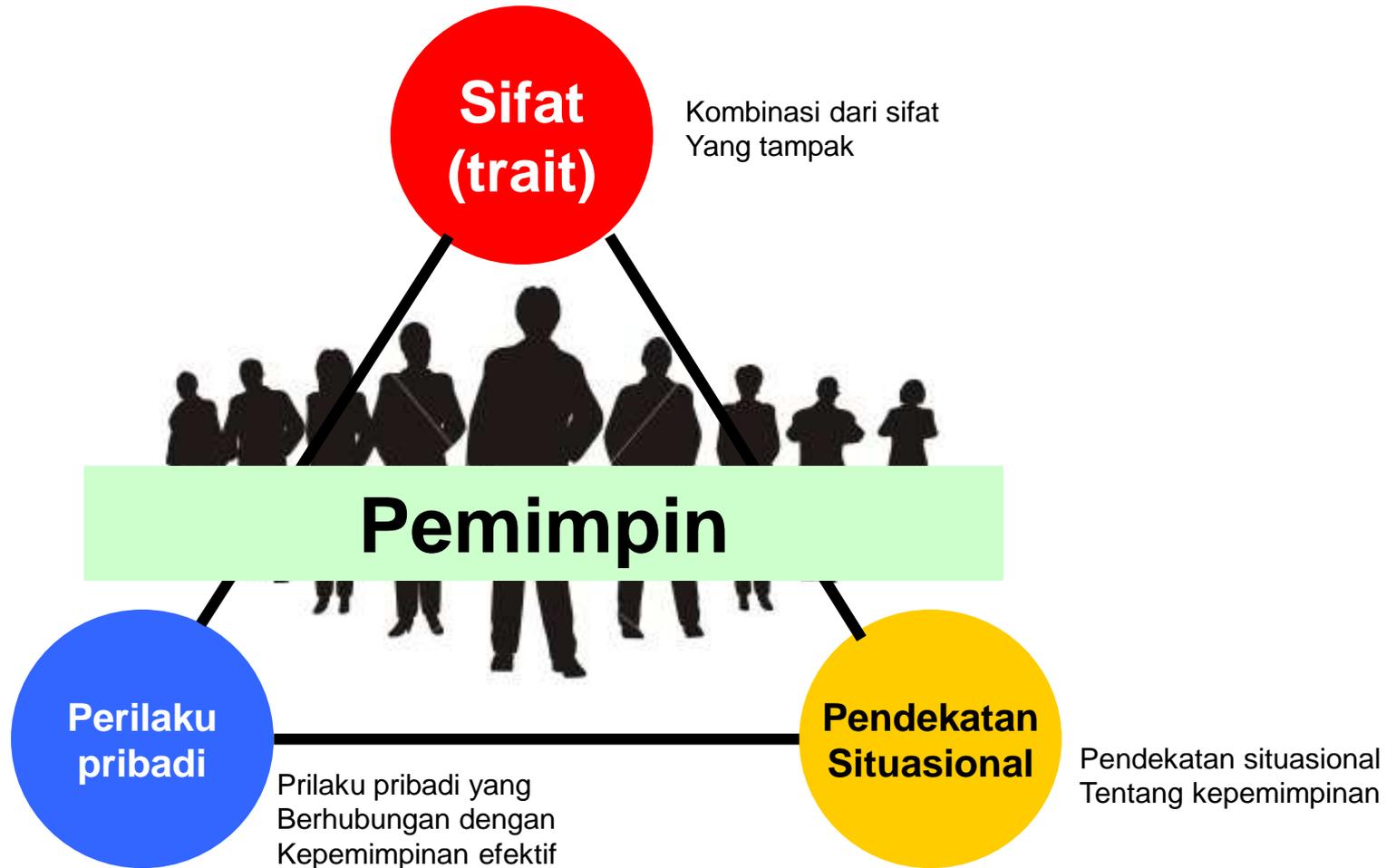
Pembagian kekuasaan
Yang seimbang antara
Pemimpin dan kelompok

**Pengarahan
(Influence)**

Bagaimana supaya
Bawahan melakukan
Apa yang diperintahkannya



Pendekatan studi manajemen



Karakter pemimpin yang baik

- Integritas
- Optimis
- Menyukai perubahan
- Berani mengambil resiko
- Ulet
- Katalis
- Berdedikasi

Sifat (*traits*)



Sifat
(trait)

- Membandingkan sifat-sifat orang yang jadi pemimpin dengan orang-orang yang jadi pengikut
- Mengidentifikasi sifat-sifat dan ciri-ciri yang dimiliki oleh pemimpin efektif
- **Keterbatasan-keterbatasan pendekatan sikap**
 - “**Tidak ada ciri-ciri yang sama tentang seorang pemimpin**”

Presiden Soekarno dan Presiden Soeharto



Fungsi dan Gaya Kepemimpinan

Task related

Group Maintenance

Task oriented

Employee oriented

Leadership function **(Fungsi kepemimpinan)**

Aktivitas yang dipertahankan kelompok dan berkaitan dengan tugas yang harus dilaksanakan oleh pemimpin, atau orang lain, agar kelompok dapat berfungsi secara efektif

Perintis

Penyelaras

Pemberdaya

Pemberi panutan

Leadership styles **(Gaya kepemimpinan)**

Berbagai pola dan tingkah laku yang disukai oleh pemimpin dalam proses mengarahkan dan mempengaruhi pekerja

Autoritarian

Democratic

Laissez faire (bebas)



Fungsi dan Gaya Kepemimpinan

Kepemimpinan

Transformasional

Proses di mana para pemimpin dan pengikut saling menaikkan diri ke tingkat moralitas dan motivasi yang lebih tinggi

Kharisma

Stimulasi intelektual

Perhatian yang diindividualisasi

Inspirasional

Harga diri

Aktualisasi diri



Kepemimpinan Transaksional

Kepemimpinan merupakan kontrak sosial antara pemimpin dan para pengikutnya

Pertukaran sosial

Pertukaran meliputi Pemimpin-bawahan & situasi

Kepercayaan dan Keadilan

Pengurangan ketidakpastian

Keuntungan dari Pertukaran sosial

VS

Perilaku pribadi



Perilaku
Pribadi

1. Teori X dan teori Y dari Douglas McGregor
2. Studi Michigan oleh ahli psikologi sosial Rensis Likert
3. Kisi-kisi manajerial dari Blake dan Monton
4. Studi Ohio State

Pendekatan Perilaku Kepemimpinan

Teori X dan teori Y dari McGregor

Anggapan teori X

- Rata-rata pembawaan manusia malas atau tidak menyukai pekerjaan dan menghindarinya bila mungkin
- Karena karakteristik manusia tersebut, orang harus dipaksa, diawasi dan diarahkan, atau diancam hukuman agar mereka menjalankan tugasnya
- Rata-rata manusia lebih menyukai diarahkan, ingin menghindari tanggungjawab, mempunyai ambisi relatif kecil dan menginginkan keamanan/jaminan hidup diatas segalanya

Pendekatan Perilaku Kepemimpinan

Teori X dan teori Y dari McGregor

Anggapan teori Y

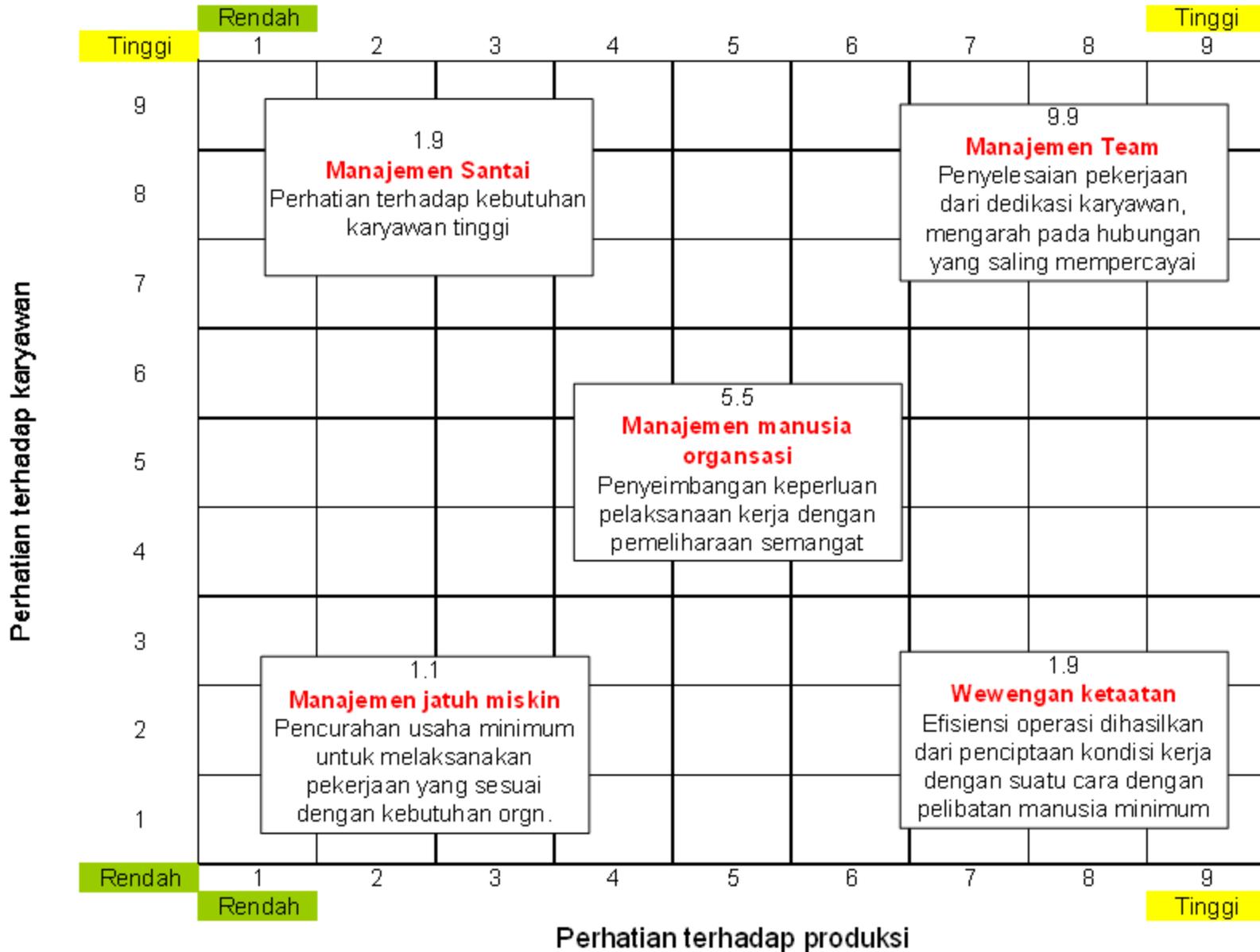
- Penggunaan usaha fisik dan mental dalam bekerja adalah kodrat manusia seperti bermain dan beristirahat
- Pengawasan dan ancaman bukan satu-satunya cara untuk menguasai orang lain
- Keterikatan dengan tujuan merupakan fungsi
- Rata-rata manusia dalam kondisi yang layak belajar
- Ada kapasitas yang besar untuk melakukan imajinasi, kecerdikan, kreativitas dalam penyelesaian
- Potensi intelektual rata-rata manusia hanya digunakan sebagian saja dalam kondisi kehidupan industri modern

Pendekatan Perilaku Kepemimpinan

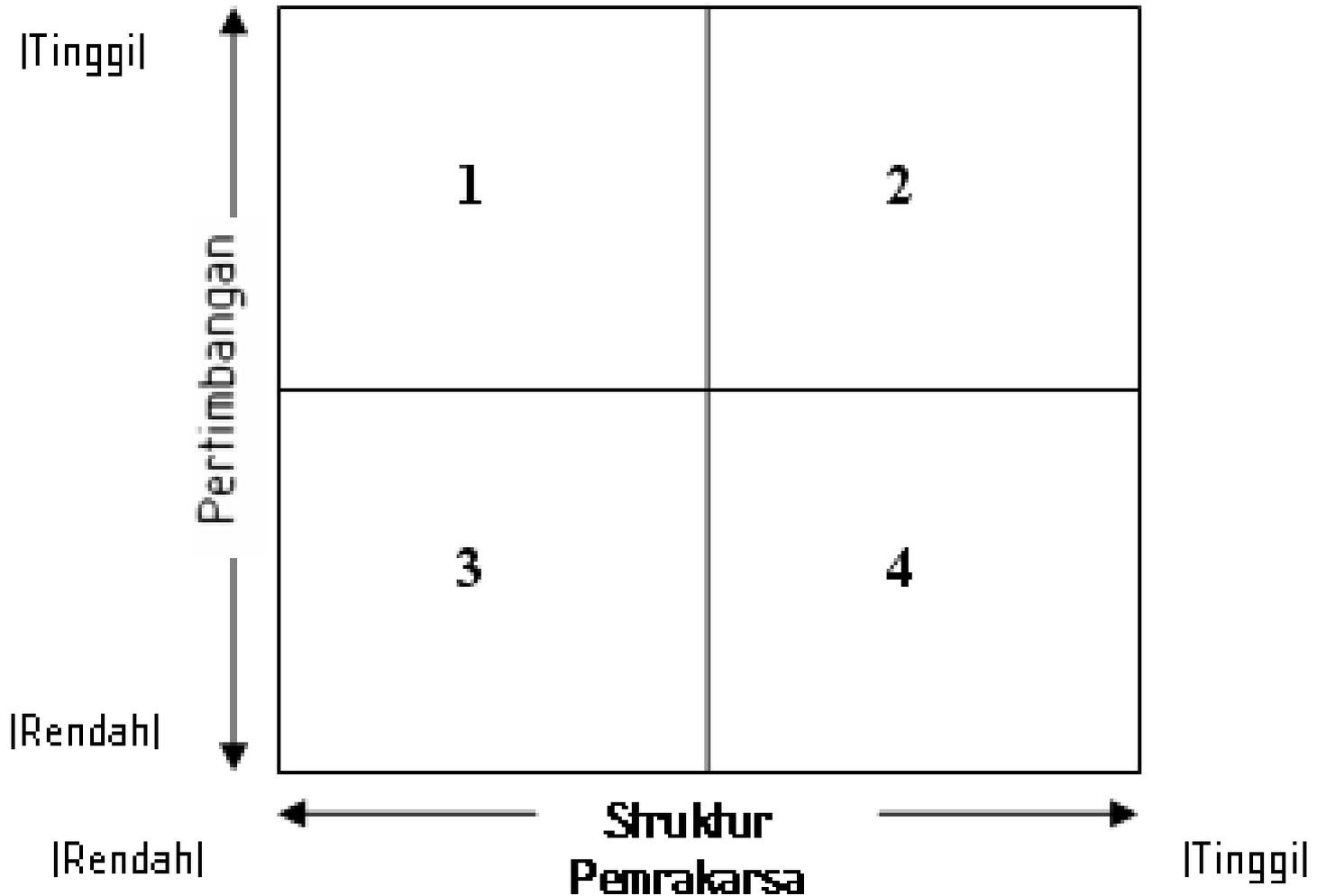
4 Sistem manajemen dari Likert

- **Sistem 1** Manajer membuat semua keputusan yang berhubungan dengan kerja dan memerintah para bawahannya untuk melaksanakannya
- **Sistem 2** Manajer tetap menentukan perintah-perintah, tetapi memberi bawahan kebebasan untuk memberikan komentar terhadap perintah-perintah tersebut
- **Sistem 3** Manajer menetapkan tujuan-tujuan dan memberikan perintah-perintah setelah hal itu didiskusikan terlebih dahulu dengan bawahan.
- **Sistem 4** tujuan ditetapkan dan keputusan kerja dibuat kelompok

Kisi-kisi manajerial dari Blake dan Monton



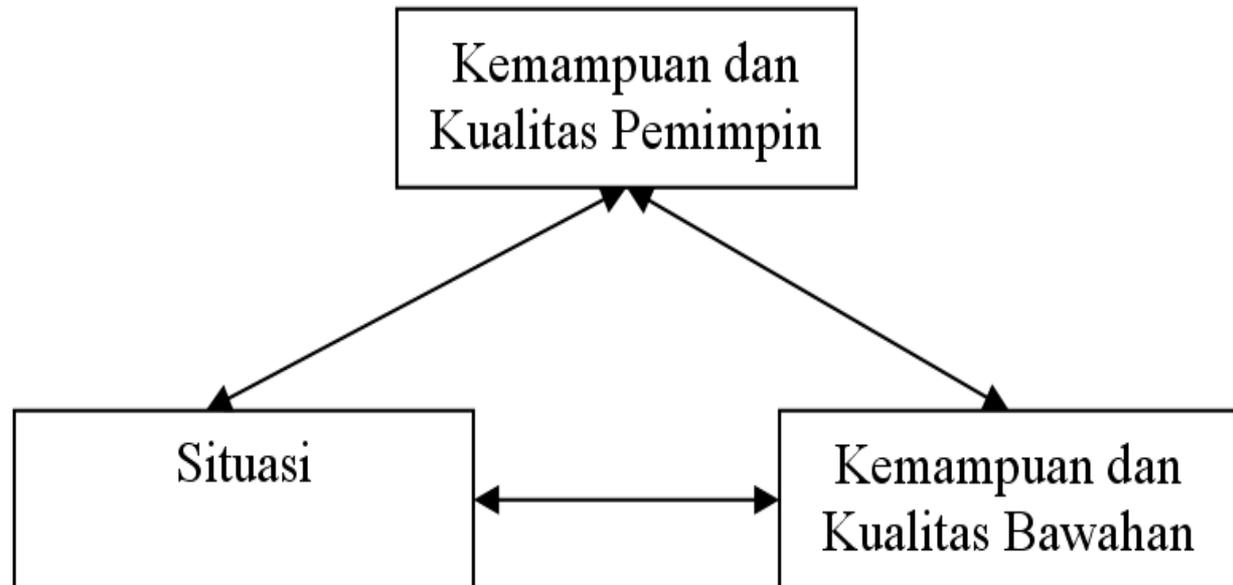
Studi Ohio State



Pendekatan situasional (Gaya kepemimpinan yang ideal?)

- Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan ideal (**Mary Parker Follet**)

**Pendekatan
situasional**



Pendekatan situasional (*Contingency*)

- **Tannebaum dan Schmidt**
 - Kekuatan dalam diri manajer
 - Sistem nilai
 - Kepercayaan terhadap bawahan
 - Kecenderungan kepemimpinannya sendiri
 - Perasaan aman dan tidak aman
 - Kekuatan dalam diri bawahan
 - Kebutuhan akan kebebasan
 - Kebutuhan akan peningkatan tanggungjawab
 - Ketertarikan dalam penanganan masalah
 - Harapan untuk terlibat dalam pengambilan keputusan
 - Kekuatan dari situasi
 - Tipe organisasi
 - Efektifitas kelompok
 - Desakan waktu
 - Sifat masalah

Sekian dan Terimakasih