

# Kepemimpinan

Oleh

Chamdan Purnama

Untuk materi selanjutnya bisa di download di link berikut ini:

[http://dosen.stie-alanwar.ac.id/read/chamdan/2018/02/07/91/Pengantar\\_Manajemen](http://dosen.stie-alanwar.ac.id/read/chamdan/2018/02/07/91/Pengantar_Manajemen)



# Kepemimpinan

- **Kepemimpinan (*Leadership*)** Adalah kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran.
- **Kepemimpinan** Adalah suatu proses pengarahan dan pemberian pengaruh pada kegiatan-kegiatan dari sekelompok anggota yang saling berhubungan tugasnya.

# 3 Implikasi Penting



**Orang  
Lain**

Bawahan (pengikut)  
Kesediaan mengikuti  
Arahan pimpinan

**Pembagian  
Kekuasaan**

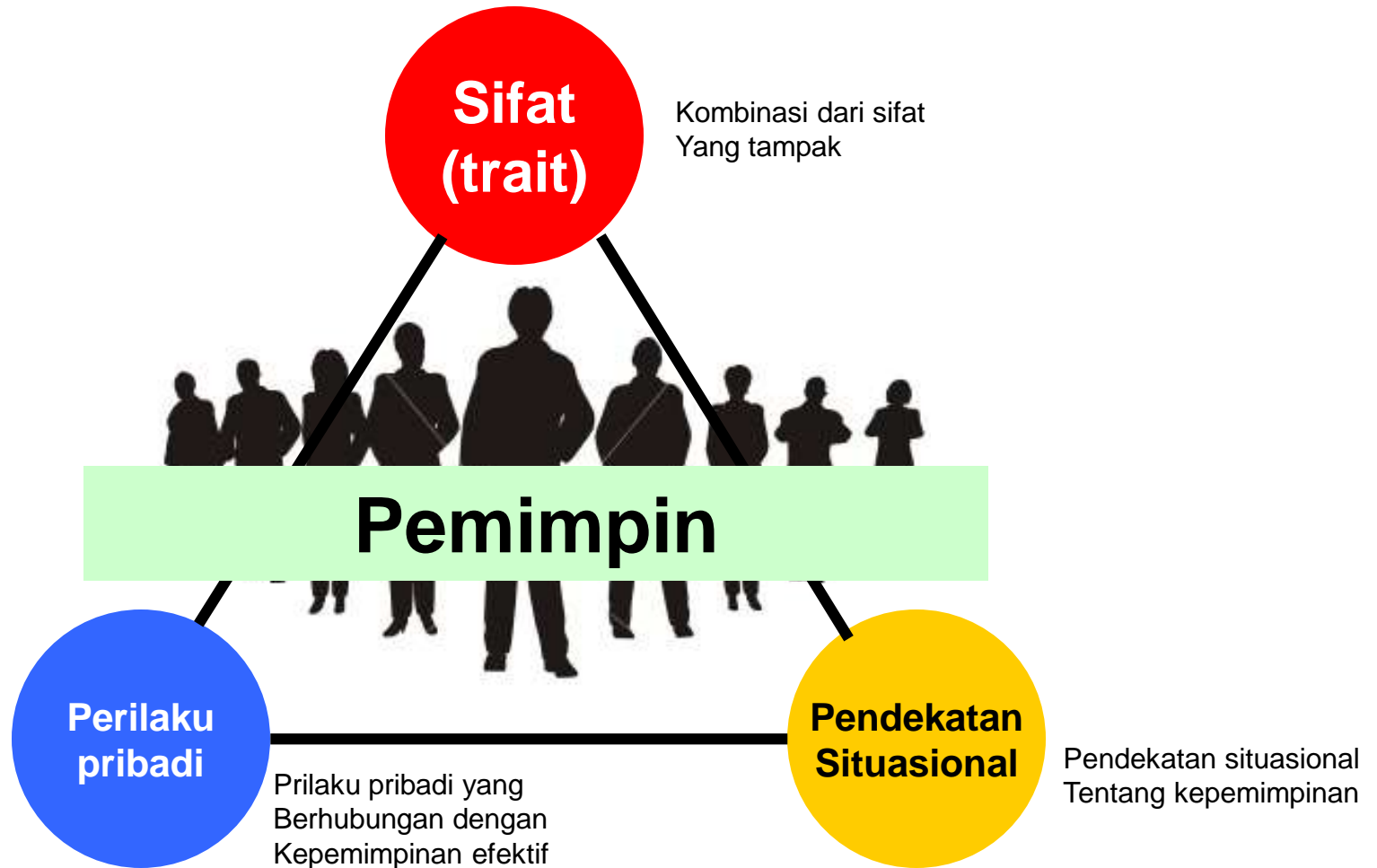
Pembagian kekuasaan  
Yang seimbang antara  
Pemimpin dan kelompok

**Pengarahan  
(Influence)**

Bagaimana supaya  
Bawahan melakukan  
Apa yang diperintahkannya



# Pendekatan studi manajemen



# Karakter pemimpin yang baik

- Integritas
- Optimis
- Menyukai perubahan
- Berani mengambil resiko
- Ulet
- Katalis
- Berdedikasi

# Sifat (*traits*)



Sifat  
(trait)

- Membandingkan sifat-sifat orang yang jadi pemimpin dengan orang-orang yang jadi pengikut
- Mengidentifikasi sifat-sifat dan ciri-ciri yang dimiliki oleh pemimpin efektif
- **Keterbatasan-keterbatasan pendekatan sikap**
  - “**Tidak ada ciri-ciri yang sama tentang seorang pemimpin**”

# Presiden Soekarno dan Presiden Soeharto



# Fungsi dan Gaya Kepemimpinan

Task related

Group Maintenance

Task oriented

Employee oriented

## **Leadership function** **(Fungsi kepemimpinan)**

Aktivitas yang dipertahankan kelompok dan berkaitan dengan tugas yang harus dilaksanakan oleh pemimpin, atau orang lain, agar kelompok dapat berfungsi secara efektif

**Perintis**

**Penyelaras**

**Pemberdaya**

**Pemberi panutan**

## **Leadership styles** **(Gaya kepemimpinan)**

Berbagai pola dan tingkah laku yang disukai oleh pemimpin dalam proses mengarahkan dan mempengaruhi pekerja

**Autoritarian**

**Democratic**

**Laissez faire (bebas)**





# Fungsi dan Gaya Kepemimpinan

## *Kepemimpinan*

### *Transformasional*

Proses di mana para pemimpin dan pengikut saling menaikkan diri ke tingkat moralitas dan motivasi yang lebih tinggi

**Kharisma**

**Stimulasi intelektual**

**Perhatian yang diindividualisasi**

**Inspirasional**

**Harga diri**

**Aktualisasi diri**



### *Kepemimpinan Transaksional*

Kepemimpinan merupakan kontrak sosial antara pemimpin dan para pengikutnya

**Pertukaran sosial**

**Pertukaran meliputi Pemimpin-bawahan & situasi**

**Kepercayaan dan Keadilan**

**Pengurangan ketidakpastian**

**Keuntungan dari Pertukaran sosial**

VS

# Perilaku pribadi



Perilaku  
Pribadi

1. Teori X dan teori Y dari Douglas McGregor
2. Studi Michigan oleh ahli psikologi sosial Rensis Likert
3. Kisi-kisi manajerial dari Blake dan Monton
4. Studi Ohio State

# Pendekatan Perilaku Kepemimpinan

## Teori X dan teori Y dari McGregor

### Anggapan teori X

- Rata-rata pembawaan manusia malas atau tidak menyukai pekerjaan dan menghindarinya bila mungkin
- Karena karakteristik manusia tersebut, orang harus dipaksa, diawasi dan diarahkan, atau diancam hukuman agar mereka menjalankan tugasnya
- Rata-rata manusia lebih menyukai diarahkan, ingin menghindari tanggungjawab, mempunyai ambisi relatif kecil dan menginginkan keamanan/jaminan hidup diatas segalanya

# Pendekatan Perilaku Kepemimpinan

## Teori X dan teori Y dari McGregor

### Anggapan teori Y

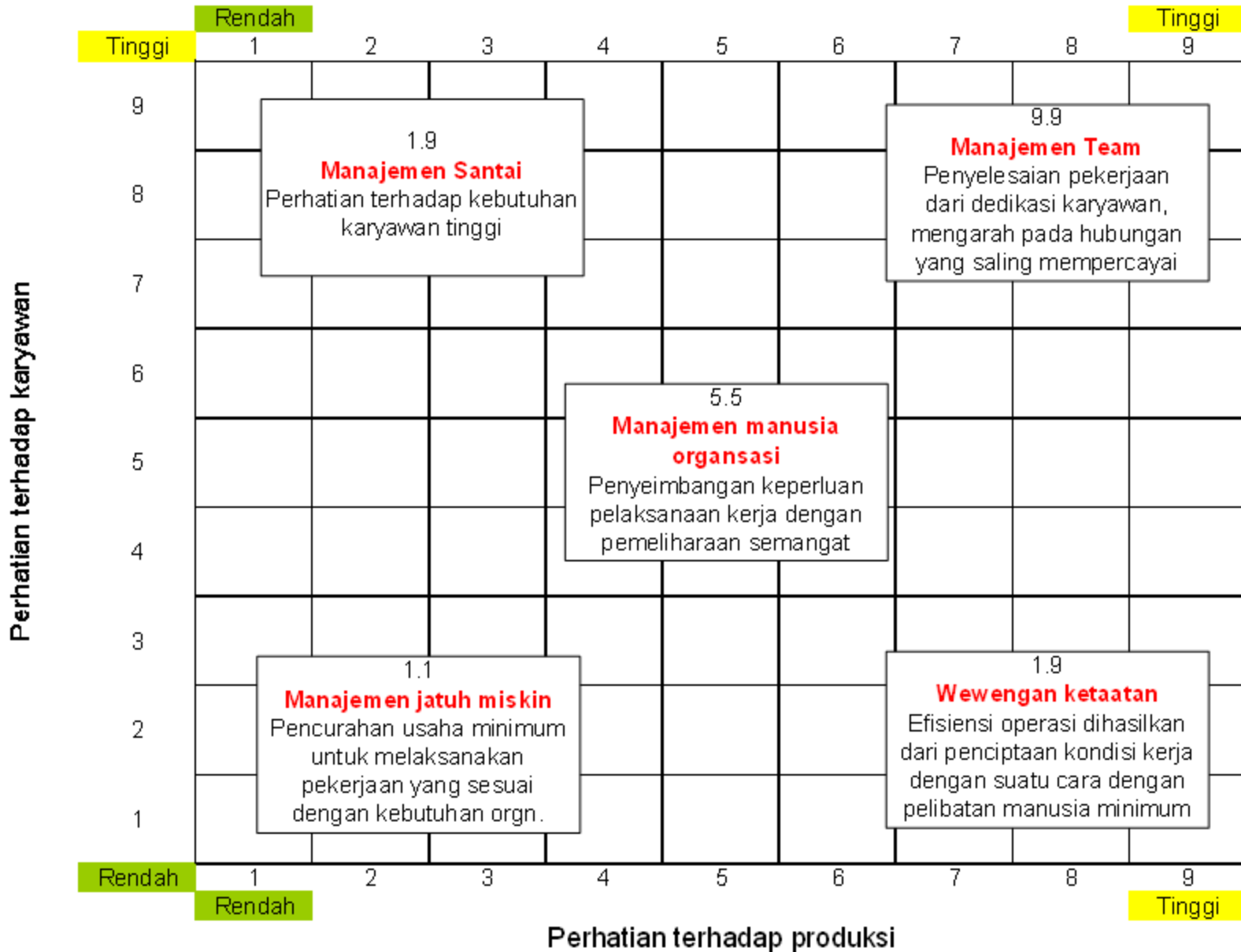
- Penggunaan usaha fisik dan mental dalam bekerja adalah kodrat manusia seperti bermain dan beristirahat
- Pengawasan dan ancaman bukan satu-satunya cara untuk menguasai orang lain
- Keterikatan dengan tujuan merupakan fungsi
- Rata-rata manusia dalam kondisi yang layak belajar
- Ada kapasitas yang besar untuk melakukan imajinasi, kecerdikan, kreativitas dalam penyelesaian
- Potensi intelektual rata-rata manusia hanya digunakan sebagian saja dalam kondisi kehidupan industri modern

# Pendekatan Perilaku Kepemimpinan

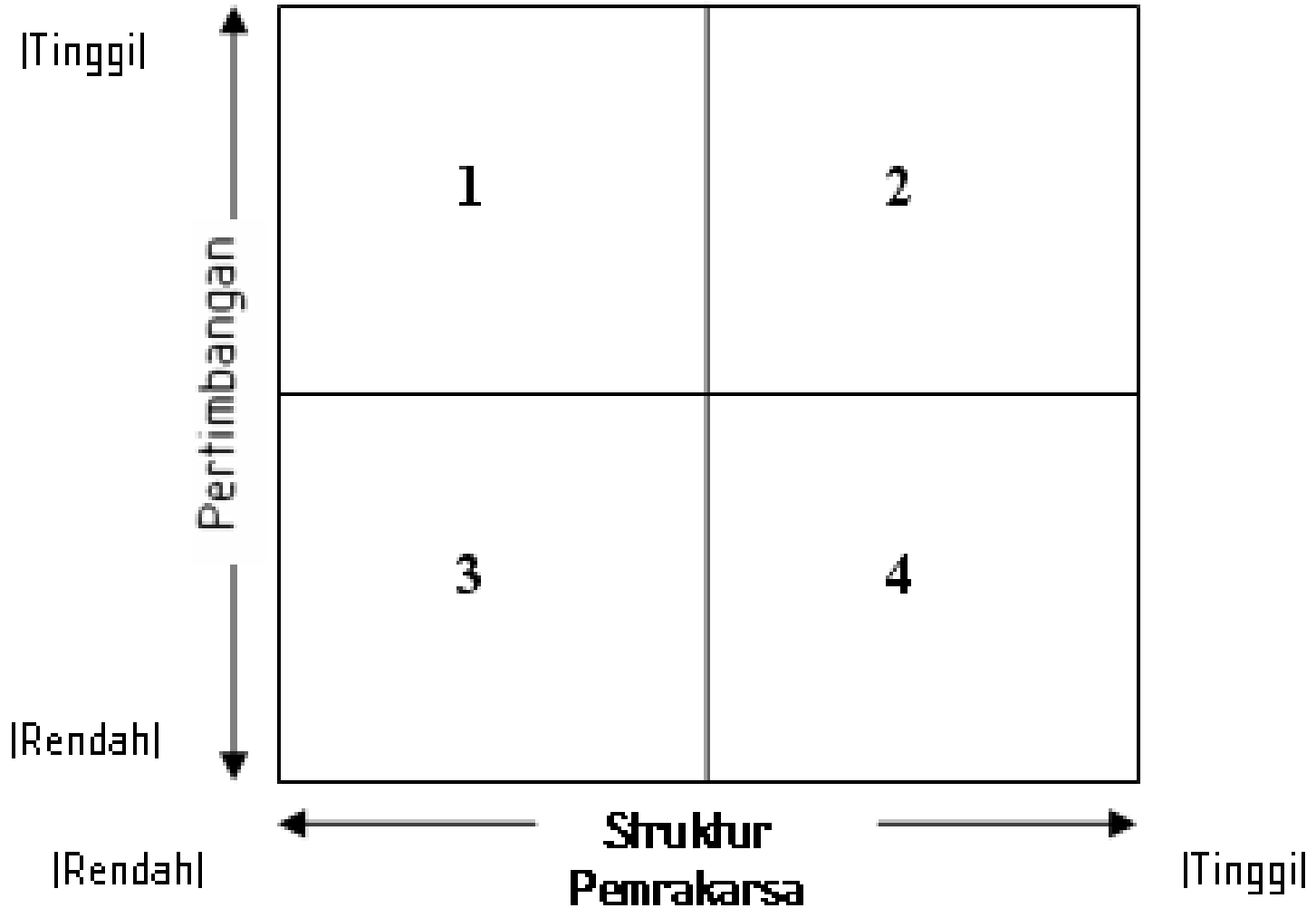
## 4 Sistem manajemen dari Likert

- **Sistem 1** Manajer membuat semua keputusan yang berhubungan dengan kerja dan memerintah para bawahannya untuk melaksanakannya
- **Sistem 2** Manajer tetap menentukan perintah-perintah, tetapi memberi bawahan kebebasan untuk memberikan komentar terhadap perintah-perintah tersebut
- **Sistem 3** Manajer menetapkan tujuan-tujuan dan memberikan perintah-perintah setelah hal itu didiskusikan terlebih dahulu dengan bawahan.
- **Sistem 4** tujuan ditetapkan dan keputusan kerja dibuat kelompok

# Kisi-kisi manajerial dari Blake dan Monton



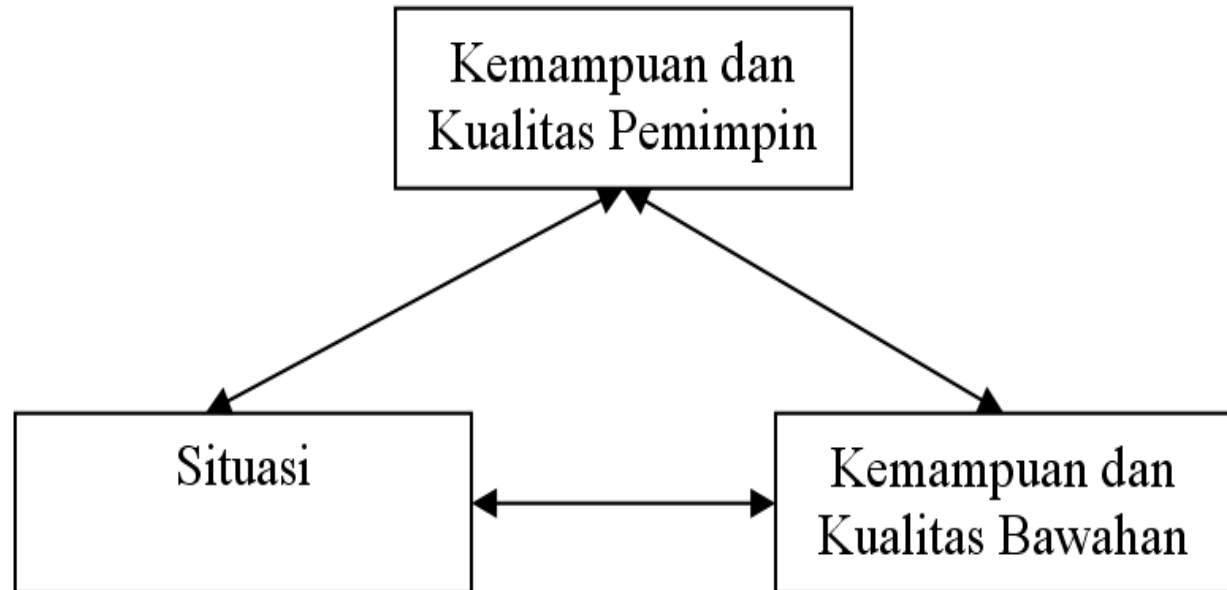
# Studi Ohio State



## Pendekatan situasional (Gaya kepemimpinan yang ideal?)

- Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan ideal (**Mary Parker Follet**)

**Pendekatan  
situasional**





# Pendekatan situasional (*Contingency*)

- **Tannebaum dan Schmidt**
  - Kekuatan dalam diri manajer
    - Sistem nilai
    - Kepercayaan terhadap bawahan
    - Kecenderungan kepemimpinannya sendiri
    - Perasaan aman dan tidak aman
  - Kekuatan dalam diri bawahan
    - Kebutuhan akan kebebasan
    - Kebutuhan akan peningkatan tanggungjawab
    - Ketertarikan dalam penanganan masalah
    - Harapan untuk terlibat dalam pengambilan keputusan
  - Kekuatan dari situasi
    - Tipe organisasi
    - Efektifitas kelompok
    - Desakan waktu
    - Sifat masalah

**Sekian dan Terimakasih**