

**LEMBAR HASIL PENILAIAN  
SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Role of Organizational Citizenship Behavior in Mediating The Relationship Between Job Involment and Job Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Dr. H. Chamdan Purnama, SE., MM.  
2. Dan Kawan Kawan

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : *The International Journal Of Business Review*  
b. Volume/Issue : Volume 4 Issue 2  
c. Edisi(bulan/tahun): Juni 2021  
d. Penerbit : *Faculty of Economics and Business Education*  
e. Jumlah halaman : 12 halaman (121-132)  
f. Alamat URL : <https://ejournal.upi.edu/index.php/thejobsreview/article/view/38932>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review*:

No	Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
		Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.	Kelengkapan unsur isi artikel	6			5,6
2.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	9			8,7
3.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	9			8,7
4.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	6			5,8
<b>Total = (100%)</b>		<b>30</b>			<b>28,8</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama dari lima penulis 60%)</b>					<b>17,28</b>

Hasil Penilaian Validasi

No.	Aspek	Komentar <i>Peer Review</i>
1.	Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel	Teri Artikel memiliki unsur lengkap
2.	Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai & kedalaman
3.	Kecukupan & kemutakhiran data serta metodologi	Data mutakhir & metodologi lengkap
4.	Kelengkapan unsur kualitas penerbit	Unsur kualitas penerbit lengkap
5.	Indikasi plagiasi	Plagiasi sesuai ketentuan
6.	Linieritas (kesesuaian bidang ilmu)	Relevan sesuai bidang Ilmu Manajemen

Malang, 06 Agustus 2022

Reviewer 1



**Prof. Dr. Ernani Hidavati, S.E., M.S.**

NIDN: 0009045808

Jabatan Akademik Terakhir : Profesor

Unit Kerja: Universitas Gajayana

Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR HASIL PENILAIAN**  
**SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Role of Organizational Citizenship Behavior in Mediating The Relationship Between Job Involment and Job Performance  
 Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. H. Chamdan Purnama, SE., MM.  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : *The International Journal Of Business Review*  
 b. Volume/Issue : Volume 4 Issue 2  
 c. Edisi(bulan/tahun): Juni 2021  
 d. Penerbit : *Faculty of Economics and Business Education*  
 e. Jumlah halaman : 12 halaman (121-132)  
 f. Alamat URL : <https://ejournal.upi.edu/index.php/thejobsreview/article/view/38932>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review*:

No	Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
		Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.	Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	6			5,8
2.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9			8,7
3.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9			8,9
4.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	6			5,9
<b>Total = (100%)</b>		<b>30</b>			<b>29,3</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama dari lima penulis 60%)</b>					<b>17,58</b>

Hasil Penilaian Validasi

No.	Aspek	Komentar <i>Peer Review</i>
1.	Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel	Sesuai dengan baidah penulisan
2.	Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan	Ruang lingkup & pembahasan sesuai
3.	Kecukupan & kemutakhiran data serta metodologi	Data mutakhir & metodologi sesuai
4.	Kelengkapan unsur kualitas penerbit	Kualitas penerbit baik
5.	Indikasi plagiasi	Plagiasi pada batas wajar
6.	Linieritas (kesesuaian bidang ilmu)	Sesuai dengan bidang keilmuan

Malang, 05 Agustus 2022  
Reviewer 2

**Prof. Dr. Drs. H. Tadjoeer Ridjal, M.Pd.**  
 NIDN: 0722106201  
 Jabatan Akademik Terakhir : Profesor  
 Unit Kerja: Universitas Darul Ulum  
 Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR HASIL PENILAIAN**  
**SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Role of Organizational Citizenship Behavior in Mediating The Relationship Between Job Involment and Job Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : 1. Dr. H. Chamdan Purnama, SE., MM.  
 2. Dan Kawan Kawan

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : *The International Journal Of Business Review*  
 b. Volume/Issue : Volume 4 Issue 2  
 c. Edisi(bulan/tahun): Juni 2021  
 d. Penerbit : *Faculty of Economics and Business Education*  
 e. Jumlah halaman : 12 halaman (121-132)  
 f. Alamat URL : <https://ejournal.upi.edu/index.php/thejobsreview/article/view/38932>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review*:

<b>Nilai Karya Ilmiah Jurnal Ilmiah Internasional</b>		
<b>Peer Review 1</b>	<b>Peer Review 2</b>	<b>Nilai Rata-rata</b>
<div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 80px; margin: auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <span style="font-size: 2em; font-family: cursive;">17,28</span> </div>	<div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 80px; margin: auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <span style="font-size: 2em; font-family: cursive;">17,58</span> </div>	<div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 80px; margin: auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <span style="font-size: 2em; font-family: cursive;">17,43</span> </div>

**KESIMPULAN :**

**Nilai karya Ilmiah yang diusulkan ke LLDIKTI Wilayah VII adalah :**