

**PENERAPAN KESEHATAN, KESELAMATAN DAN LINGKUNGAN
KERJA DALAM PERUSAHAAN
PT. AJINOMOTO INDONESIA
JALAN RAYA MLIRIP 110, DESA MLIRIP, KECAMATAN JETIS
KABUPATEN MOJOKERTO**



Diajukan Oleh :

WAHYU DWI PURWANTO

NIM : 19200141

PROGRAM STUDI MANAJEMEN MSDM

FAKULTAS STIE AL ANWAR

MOJOKERTO

2022

LAPORAN MAGANG
PENERAPAN KESEHATAN, KESELAMATAN DAN LINGKUNGAN
KERJA DALAM PERUSAHAAN
PT. AJINOMOTO INDONESIA
JALAN RAYA MLIRIP 110, DESA MLIRIP, KECAMATAN JETIS
KABUPATEN MOJOKERTO



Diajukan Oleh :

WAHYU DWI PURWANTO

NIM : 19200141

PROGRAM STUDI MANAJEMEN MSDM
FAKULTAS STIE AL ANWAR
MOJOKERTO
2022


Lembar pengesahan

**Laporan Magang Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AL-ANWAR MOJOKERTO
Pada Perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia
Jalan Raya Mlirip 110, Desa Mlirip Kecamatan Jetis Kabupaten Mojokerto**

Mengetahui

Mojokerto 09 Desember 2022

Ketua Program Studi



H. Muhammad Wahyudi, S.E., M.M
NIDN. 07-2910-6901

Dosen Pembimbing Lapangan



Risa Mayasari, S.E., M.A

NIDN. 07-2303-9502


Pembimbing Lapangan

PT. AJINOMOTO INDONESIA
Mojokerto Factory
PO Box 110 Telp. 0321 361710
MOJOKERTO



Lutfia Anggraini
NIK. 121007132

Mahasiswa



Wahyu Dwi Purwanto
NIM. 19200141

PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN MAGANG

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyu Dwi Purwanto
NIM : 19200141
Program Studi : Manajemen
Tahun : 2022

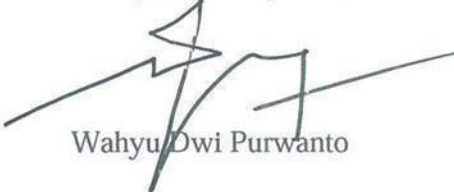
Dengan ini saya menyatakan bahwa isi laporan magang dengan judul :

**PENERAPAN KESEHATAN, KESELAMATAN DAN
LINGKUNGAN KERJA DALAM PERUSAHAAN
PT. AJINOMOTO INDONESIA**

Laporan magang ini adalah benar-benar saya buat sendiri dan tidak melakukan plagiatisme atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika dan tradisi yang berlaku di dunia keilmuan.

Atas pernyataan ini saya siap menerima sanksi atau tindakan yang diberikan apabila saya melakukan pelanggaran kode etik dalam penulisan laporan magang yang kami buat.

Yang Buat Pernyataan



Wahyu Dwi Purwanto

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya. Dengan rahmat dan inayah-Nya itu kita selalu berada dalam lindungan-Nya. Sholawat dan salam kita curahkan kepada Rosullah SAW yang telah membawa umat manusia menuju jalan yang terang benderang dan diridhoi oleh Allah SWT. Alhamdulillah penulisan laporan magang “ Penerapan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja Dalam Perusahaan PT Ajinomoto Indonesia “ dapat kami selesaikan dengantepat waktu.

Maksud dari penulisan pelaporan magang yang kami buat dengan judul “Penerapan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja Dalam Perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia” adalah bertujuan untuk:

1. Mengetahui ilmu K3 yang didapat dikampus dengan penerapan di dunia industri.
2. Penerapan perundang-undangan mengenai K3 oleh dunia industri yang ada.

Target dari dunia usaha sekarang ini dengan teknologi yang canggih berikut kemajuan usaha yang dilakukan adalah “**Zero Accident**”. Dengan tidak ada kecelakaan kerja maka target lainnya akan bisa tercapai, pertumbuhan produksi, efesiensi energy, cost down, dan yang lainnya akan bergerak secara bersamaan secara paralel.

Penyusunan laporan magang ini masih jauh dari kata sempurna, semua ini karena keterbatasan waktu magang berikut kemampuan penulisan laporan ini masih dalam tahap pembelajaran. Oleh karena itu penulis mengharapkan koreksi / feedback dari pembaca yang dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan penulis dalam masa yang akan datang.

Pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Ahmad Lutfi, S.E., M.Si. selaku ketua STIE Al-Anwar Mojokerto,
2. Ibu Risa Mayasari, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing magang,
3. Bapak H. Muhamad Wahyudi, S.E., M.M. selaku ketua prodi Manajemen STIE Al-Anwar Mojokerto,
4. Ibu Lutfia Anggraini yang telah memberikan izin kepada saya untuk melaksanakan kegiatan magang, berikut

Dalam kesempatan ini juga penulis menyampaikakan terima kasih dan rasa hormat setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu menyusun laporan ini sehingga selesai dengan tepat waktu. Secara khusus penulis menyampaikakan terima kasih kepada pembimbing lapangan dalam kegiatan magang sehingga data-data yang diberikan bisa membuat pencerahan bagaimana ilmu K3 dan lingkungan bisa di wujudkan dalam dunia industri sehingga target tujuan yang di inginkan bisa tercapai, baik untuk ekonomi, zero accident dan lingkungan yang baik dan berkelanjutan.

Harapan penulis dengan laporan magang yang telah dibuat bisa bermanfaat untuk memberikan pencerahaan bagi pembaca dan bagi mahasiswa yang akan memasuki dunia industri sekarang ini.

Mojokerto 09 Desember 2022

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	1
LAPORAN MAGANG	2
LEMBAR PENGESAHAN	3
PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN	4
KATA PENGANTAR	5-6
DAFTAR ISI	7
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Kegiatan Magang	8-10
1.2 Tujuan Kegiatan Magang	10
1.3 Tujuan Umum Praktek Kerja Lapangan	10
1.4 Tujuan Khusus Praktek Kerja Lapangan	11
 BAB II TINJUAN UMUM TEMPAT MAGANG	
2.2 Sejarah Perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia	11-12
2.3 Struktur Organisasi	13-14
2.3 Kegiatan Umum Perusahaan	14-15
2.4 Kebijakan Perusahaan Tentang K3 dan Lingkungan	15-19
2.5 Penerapan Keselamatan, Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Dalam Perusahaan	19-20
 BAB III PELAKSANAAN MAGANG	
3.1 Pelaksanaan Kerja	20-23
3.2 Kendala Yang Dihadapi	23
3.3 Cara Menghadapi Kendala	24
 BAB IV KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
4.1 Kesimpulan	24-26
4.2 Saran	26-27
 BAB V BAGIAN AKHIR	
5.1 Daftar Pustaka	28
5.2 Lampiran	29-49
DOCUMENTASI KEGIATAN MAGANG	50-51

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kegiatan Magang

Program Strata 1 Fakultas Manajemen MSDM STIE AL ANWAR MOJOKERTO adalah bagian dari penyelenggara pendidikan tinggi. Dimana salah satu misinya adalah memajukan masyarakat bisnis dan industri melalui pengembangan kegiatan tridharma perguruan tinggi secara berkesinambungan demi kesejahteraan umat manusia. Menyiapkan lulusan yang terampil dan berpendidikan berikut siap memasuki dunia kerja dan usaha. Untuk mencapai tujuan penting tersebut, maka kualitas pendidikan harus terus ditingkatkan.

Untuk memenuhi syarat menyiapkan SDM yang siap kerja maka tugas dari Kampus STIE AL ANWAR adalah melaksanakan program magang yang dilakukan selama 2 Bulan (10 Oktober 2022~10 Desember 2022). Program magang ini kami lakukan di perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia yang beralamat di Jalan Raya Mlirip Raya Kabupaten Mojokerto. PT. Ajinomoto Indonesia yang melakukan kegiatan usaha produk- produk bumbu masakan untuk dipasarkan ke seluruh wilayah Indonesia (domestic) berikut beberapa persen lainnya di ekspor ke luar negeri untuk memenuhi kebutuhan bumbu masakan di dunia.

Kegiatan Magang yang kami lakukan dengan judul “Penerapan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja di Perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia” untuk mengetahui bagaimana perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA) melakukan penerapan peraturan-peraturan perundangan Negara Republik Indonesia yang sudah diundangkan. Hal ini sangat penting di jaman yang serba canggih dan modern ini target dari suatu perusahaan tidak hanya memikirkan target produksi, target penjualan tetapi juga yang paling penting adalah bagaimana bisa tercapainya “**ZERO ACCIDENT**” dalam proses produksinya.

Jadikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
sebagai “Kebutuhan” kita bersama.

Mari kita capai zero emission dengan selalu menjaga lingkungan kerja kita.

Jadikanlah prinsip 5S sebagai budaya kita dalam setiap
aktivitas.

Tujuan undang-undang ketenagakerjaan adalah bisa tercapainya “ZERO ACCIDENT” disemua perusahaan yang melakukan kegiatan ekonominya di seluruh wilayah Indonesia.

- Penerapan Kesehatan kerja di dalam perusahaan harus terpenuhi sesuai dengan regulasi yang telah ditetapkan.
- Penerapan Keselamatan kerja di dalam perusahaan harus terpenuhi sesuai dengan regulasi yang telah ditetapkan.
- Penerapan Lingkungan Kerja yang ada di dalam perusahaan harus terpenuhi sesuai dengan regulasi yang telah ditetapkan.

Tekad dan komitmen yang tinggi dari pucuk pimpinan perusahaan yang diikuti oleh manajemen dan semua karyawan dalam menjunjung tinggi nilai – nilai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta kelestarian lingkungan pada setiap aktivitas. Dengan membudayakan aktivitas 5S (Seiri/Ringkas, Seiton/Rapi, Seiso/Resik, Seiketsu/Rawat & Shitsuke/Rajin) oleh manajemen dan karyawan serta pihak pendukung (kontraktor, supplier, transporter dan lainnya) yang terlibat dalam setiap aktivitas di perusahaan, akan menjadi kunci sukses utama program K3 dan Lingkungan.

PT. Ajinomoto Indonesia juga melakukan pemenuhan-pemenuhan sertifikasi yang dipersyaratkan dalam melakukan kegiatan produksinya. Serifikasi tersebut antara lain :

- ISO 9001 (Sistem Manajemen Mutu) produk-produk yang dihasilkan sesuai dengan kualitas mutu yang terjamin.
- ISO 14001 (Sistem Manajemen Lingkungan) Kegiatan produksi yang dilakukan harus ramah lingkungan dan harus bisa melakukan pelestarian lingkungan yang ada.
- ISO 45001 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) kegiatan produksi yang dilakukan harus mengutamakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
- ISO 22000 (Sistem Manajemen Keamanan Pangan) Kegiatan produksi yang menghasilkan produk-produk harus di jamin aman saat produk ini di konsumsi.
- SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) sertifikasi K3 yang ada di keluarkan oleh KEMENAKER untuk perusahaan yang menerapkan aturan K3.
- Serifikasi Halal (Sistem Manajemen Produk Halal) Produk yang dihasilkan terjamin kehalalnya.
- Program Penilaian Peringkat Kerja Perusahaan (PROPER) adalah evaluasi ketaatan dan kinerja melebihi ketaatan penanggung jawab usaha atau

kegiatan dibidang pengendalian pencemaran atau kerusakan lingkungan hidup, serta pengelolaan limbah bahan berbahaya dan beracun.

Dengan banyaknya aturan yang ditetapkan oleh pemerintah Indonesia berikut dunia dalam kegiatan ekonomi yang dilakukan pengusaha, maka yang harus dilakukan oleh perusahaan-perusahaan supaya dalam menjalankan produksinya bisa aman dan meminimalisir potensi bahaya yang terjadi baik itu untuk karyawan dan lingkungan kerja berikut lingkungan hidup yang ada di sekitar perusahaan. Perusahaan-perusahaan dalam menjalankan kegiatan ekonominya tidak hanya bertujuan untuk mencari keuntungan sebanyak-banyaknya tetapi juga harus memikirkan keberlangsungan keselamatan, kesehatan dan lingkungan sekitar yang ada berikut harus berkelanjutan.

Pemenuhan aturan tentang Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan kerja di perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia harus dilakukan supaya target perusahaan yaitu “Zero Accident” bisa tercapai berikut kegiatan ekonomi yang dilakukan bisa berjalan dengan baik dan lancar sesuai dengan tujuan dari perusahaan untuk memperoleh profit perusahaan yang telah ditargetkan.

1.2 Tujuan Kegiatan Magang

1.2.1 Tujuan Umum Praktek Kerja Lapangan

Praktek kerja lapangan di PT. AJINOMOTO INDONESIA yang beralamat Jl. Raya Mlirip No.110, Desa Mlirip, Kec. Jetis, Kabupaten Mojokerto , mempunyai tujuan untuk memberikan pengalaman nyata dan langsung kepada mahasiswa sebagai calon tenaga kerja profesional. Pengalaman nyata yang langsung diperoleh dari pengalaman MAGANG tersebut diharapkan dapat :

1. Memberikan pemahaman kepada mahasiswa terhadap ilmu yang di dapat dari Kampus dan penerapan ilmu tersebut dalam dunia industri.
2. Ilmu Manajemen MSDM yang didapat dan aplikasi yang diterapkan dalam dunia industri.
3. Meningkatkan kemampuan dan pengetahuan mahasiswa terhadap praktik Ilmu Manajemen MSDM yang di terapkan PT. Ajinomoto Indonesia.
4. Menumbuhkan dan menumbuhkan kesadaran sikap profesional mahasiswa sebagai calon tenaga kerja yang handal dalam dunia industri.
5. Menjembatani adanya kesenjangan antara teori dan praktik pada bidang Manajemen MSDM.
6. Melaksanakan tugas pekerjaan sesuai dengan profesinya.

1.2.2 Tujuan Khusus Praktek Kerja Lapangan

Praktek kerja lapangan ini bertujuan untuk melaksanakan praktik kerja di bagian Ilmu Management MSDM atau bagian yang relevan dengan latar belakang Pendidikan berikut implementasi ilmu yang diterapkan di PT. AJINOMOTO INDONESIA. Dengan melakukan magang kami berharap untuk bisa mengetahui aturan-aturan yang diterapkan dalam perusahaan untuk bagaimana kondisi Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja bisa terjaga dengan baik berikut kendala-kendala apa saja yang dihadapi dalam penerapan aturan tersebut sehingga bisa memberikan saran supaya bisa mencapai target “ZERO ACCIDENT”.

BAB II. TINJUAN UMUM TEMPAT MAGANG

2.1 SEJARAH PERUSAHAAN PT. AJINOMOTO INDONESIA

Pada Tahun 1908 seorang professor dari Universitas Tokyo yang bernama Kikunae Ikeda menemukan rasa ke-5 yaitu Umami (gurih) dengan menciptakan bumbu rasa dari bahan Kombu (rumput laut) yang menjadi cikal bakal MSG (Mono Sodium Glutamat). Dia mendapatkan paten untuk memproduksi hasil penelitian tersebut.

Pada Tahun 1909 Profesor Kikunae Ikeda bertemu dengan seorang pengusaha bernama Saburosuke Suzuki, dan tertarik untuk bekerja sama memproduksi MSG dengan mendirikan pabrik di Kawasaki Jepang. Produk yang dihasilkan mendapat response yang bagus dari masyarakat sehingga produk yang dihasilkan banyak yang di beli dan dikonsumsi untuk membuat hidangan masakan keluarga menjadi nikmat.

PT. Ajinomoto Indonesia berdiri pada tahun 1969 di Jakarta, perusahaan PMA (Penanaman Modal Asing) berikut pada tahun 1970 mendirikan pabrik pertama kalinya di Indonesia yang berlokasi di Kabupaten Mojokerto, Provinsi Jawa Timur.

Dengan banyak merekrut tenaga kerja Indonesia untuk mengembangkan PT. Ajinomoto Indonesia menjadi perusahaan yang maju di Indonesia. Investasi yang ditanamkan dari Ajinomoto Jepang ke Indonesia sangat banyak karena potensi pasar yang bagus berikut sumber daya alam yang melimpah.

Produk utama yaitu penyedap rasa (MSG) AJINOMOTO, dengan pemasaran dilakukan di seluruh wilayah Indonesia. Dengan perkembangan waktu dan kebutuhan pangan yang harus dipenuhi, varian produksi yang dihasil semakin bertambah sesuai dengan kebutuhan kesukaan konsumen yang ada di Indonesia,

mulai dari MASAKO, SAJIKU, SAORI dan MAYUMI dimana produk-produk bumbu masakan yang telah dihasilkan oleh PT. Ajinomoto Indonesia saat ini.

Pada tahun 1987 berdiri pabrik yang ke dua yaitu PT. Ajinex International yang memproduksi MSG untuk pangsa pasar Eksport. Banyak negara-negara muslim di dunia yang menggunakan produk MSG dari PT. Ajinex karena pemenuhan sertifikasi halal sudah didapatkan. Sehingga eksport MSG yang dilakukan sesuai dengan pemenuhan aturan yang berlaku.

Pada tahun 2012 mendirikan pabrik Ajinomoto yang ke tiga di Kabupaten Karawang dengan khusus produksi Masako, Sajiku dan Saori (saos tiram). Pabrik Ajinomoto Karawang berdiri untuk memenuhi permintaan bumbu masakan yang semakin bertambah produksinya berikut varian yang diminati oleh konsumen Indonesia semakin banyak.

Dengan semakin berkembangnya perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia maka pemenuhan aturan-aturan (regulasi) yang telah di undangkan oleh Pemerintah harus bisa di jalankan oleh perusahaan yang melakukan aktivitas produksi di seluruh wilayah Indonesia.

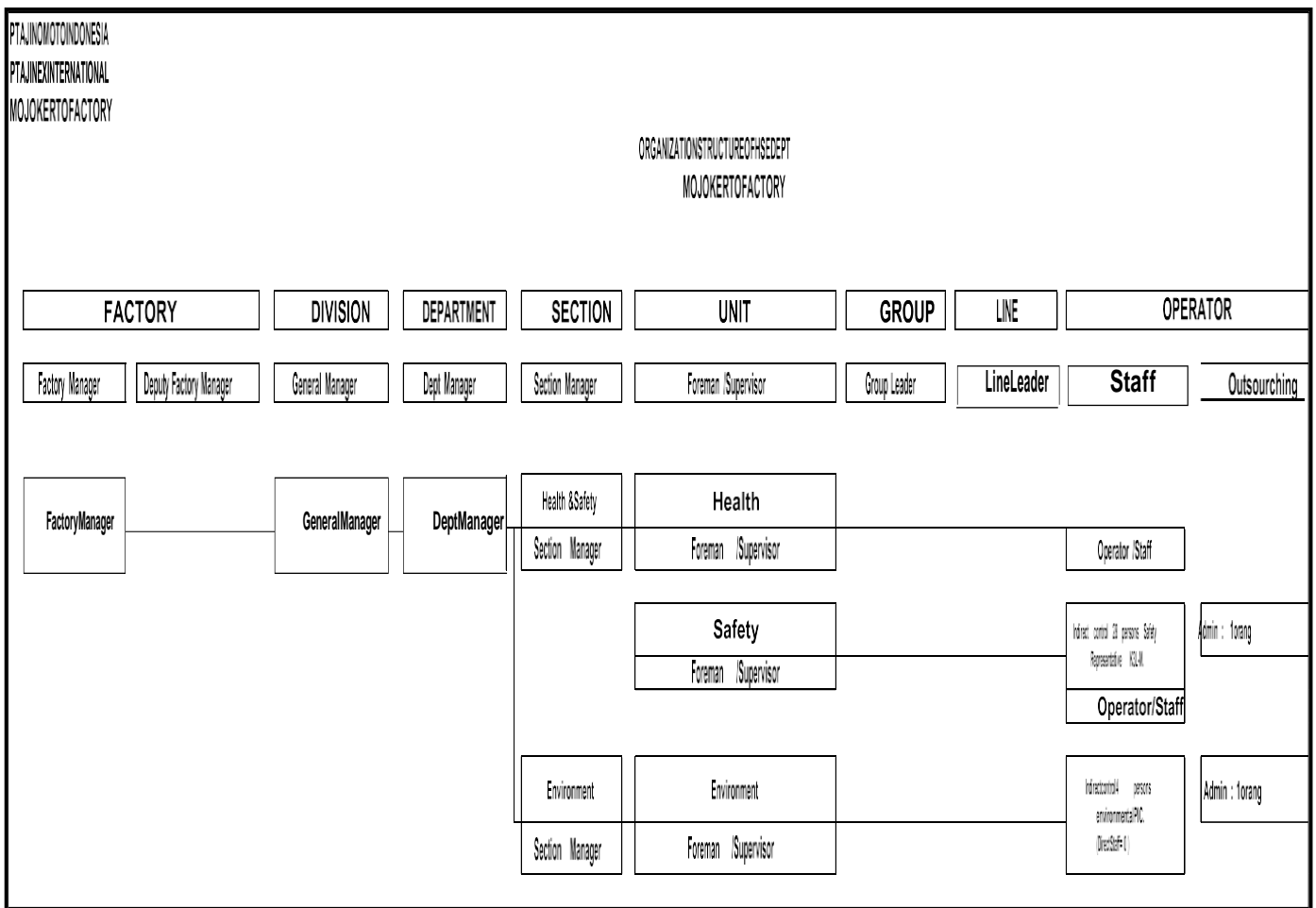
Produk-produk yang di hasilkan oleh PT. Ajinomoto Indonesia juga berkembang sesuai dengan kebutuhan pasar di Indonesia berikut di dunia.

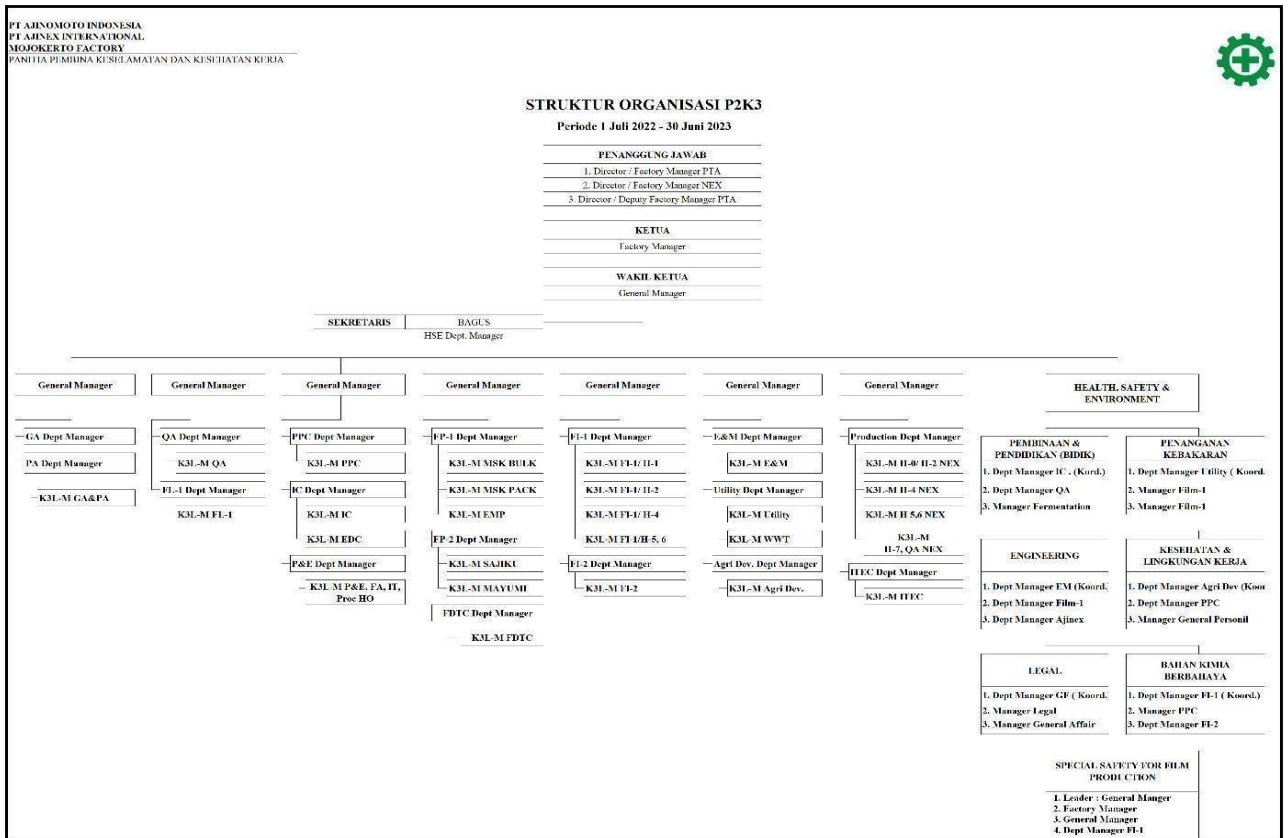
1. Pada Tahun 1989 Produk MASAKO mulai diluncurkan dan dipasarkan ke seluruh wilayah Indonesia dengan varian rasa daging ayam dan daging sapi.
2. Pada Tahun 1999 Produk SAJIKU mulai diluncurkan dan dipasarkan ke seluruh wilayah Indonesia dengan berbagai varian tepung bumbu siap saji. Berikut varian bumbu siap saji yang bisa cepat di buat dan di hidangkan berikut dinikmati oleh seluruh keluarga di dunia. Varian Produk SAJIKU sampai saat ini cukup banyak dimana menu makanan yang ada di Indonesia bisa dibuat dengan varian yang di tawarkan oleh Produk Sajiku, Bumbu Rendang, Rawon, Sop Sayuran, Kare, Capcay, Sayur Asem, Nasi Goreng, Soto Ayam dan banyak lainnya. Sehingga Ibu-Ibu Rumah Tangga yang akan memasak bisa banyak menu yang bisa di sajikan untuk keluarga tercinta.
3. Pada tahun 2005 Produk SAORI mulai diluncurkan dan dipasarkan ke seluruh wilayah Indonesia dengan varian Saos Tiram dan Saos Oriental.
4. Pada Tahun 2012 Produk Mayumi (Mayonese) mulai diluncurkan dan dipasarkan ke seluruh wilayah Indonesia dengan varian rasa pedas dan original untuk menemani salad danocolan yang kita buat di rumah.

2.2 STRUKTUR ORGANISASI

Struktur organisasi di perusahaan PT. AJINOMOTO INDONESIA Mojokerto factory ada dua yaitu Struktur Organisasi secara fungsional, dimana struktur ini yang umum dipergunakan di banyak perusahaan yang mana untuk mengelompokkan karyawan berdasarkan keahlian dan jenis plant yang berproduksi.

Yang kedua adalah Struktur Organisasi P2K3 untuk penerapan bidang yang berkaitan dengan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja yang ada di dalam perusahaan. Berikut struktur organisasi P2K3 tahun 2022~2023 yang ada di PT. Ajinomoto Indonesia Mojokerto Factory:





2.3 KEGIATAN UMUM PERUSAHAAN

PT. Ajinomoto Indonesia melakukan kegiatan produksi berbagai bumbu penyedap masakan. Menciptakan bumbu yang enak dan terjangkau bagi keluarga di Indonesia, berikut mengubah makanan sederhana dan bergizi menjadi makanan yang disajikan dengan kelezatan yang terbaik. Menyajikan makanan yang lezat dan bergizi bagi keluarga adalah sesuatu yang sangat penting. Makan tidak hanya memberi makanan bagi tubuh tetapi juga bagi pikiran. Makanan yang dibuat untuk anggota keluarga dapat memperkaya kehidupan, dan makan bersama keluarga di meja makan dapat mempererat ikatan antar keluarga.

Kegiatan usaha produksi mulai dari penyedap rasa dengan proses fermentasi dengan bahan baku utama Tetes Tebu pilihan dan produk yang dihasilkan “MSG/micin (Mono Sodium Glutamat) AJI-NO-MOTO”, bumbu kaldu yang dibuat dari daging ayam dan sapi asli “MASAKO”, Tepung bumbu yang terbuat dari perpaduan tepat antara tepung dan rempah-rempah pilihan yang ada di nusantara berikut bumbu praktis dan lengkap dengan berbagai menu masakan keluarga Indonesia yang dibuat dengan perpaduan rempah-rempah pilihan yang telah dikeringkan dan siap disajikan dengan tambahan bahan masakan dan dapat disajikan dengan berbagai menu sehari-hari “SAJIKU”, Saus yang dibuat dari bahan pilihan bermutu menjadikan masakan yang dihidangkan setiap harinya menjadi lebih

istimewa rasa khas oriental (Saus tiram, Saus asam manis, Saus Teriyaki) “SAORI”, Mayonnise yang terbuat bahan-bahan yang berkualitas tinggi memberikan rasa creamy penuh di mulut dan sangat kaya rasa untuk makanan yang disajikan buat keluarga Indonesia yang sangat cocok untuk perpaduan Sandwich, Salad buah/sayur, Roti dan yang lainnya “MAYUMI”.

Selain memproduksi bumbu makanan buat keluarga, sasaran penjualan juga untuk memenuhi dari Hotel, Restoran dan Katering atau yang disebut “HOREKA” yang ada di seluruh Indonesia. Sehingga penyajian menu makanan di tempat-tempat tersebut bisa terjaga kelezatannya. Memproduksi bumbu masakan dalam jumlah besar berikut untuk pemenuhan kebutuhan ekspor harus dilakukan sehingga perkembangan bisnis kuliner yang ada bisa berkembang dengan baik. Pemenuhan produk-produk yang berkualitas dapat disediakan dengan baik berikut pemenuhan gizi dalam penyajian menu makanan bisa tercukupi.

Dalam proses fermentasi untuk menghasilkan MSG ad by produk yang dihasilkan dan dimanfaatkan untuk pupuk tanaman. By produk tersebut adalah “AMINA” dimana pupuk Amina ini mengandung bahan organik seperti nitrogen, fosfor, kalium, serta berbagai unsur mikro lainnya. Pupuk Amina kemudian digunakan petani sebagai pupuk tanamman tebu yang kami gunakan sebagai bahan baku utama Ajinomoto. Proses ini disebut siklus biocycle. Impact biocycle tentunya memberikan manfaat besar bagi lingkungan sekitar, salah satunya seperti produk Amina dapat digunakan sebagai alternatif pengganti pupuk sumber nitrogen yang cukup langka di pasaran. Pupuk Amina ini dipasarkan ke petani sebagai salah satu pilihan untuk menyuburkan tanah pertanian sehingga hasil panen bisa maksimal. Sampai saat ini Ajinomoto telah mengembangkan berbagai pupuk yang memanfaatkan sisa proses produksi mereka, harapannya agar para petani dapat lebih mudah mendapatkan pupuk yang mereka butuhkan untuk menjaga kesuburan tanah dan tanaman mereka.

2.4 KEBIJAKAN PERUSAHAAN TENTANG K3 DAN LINGKUNGAN

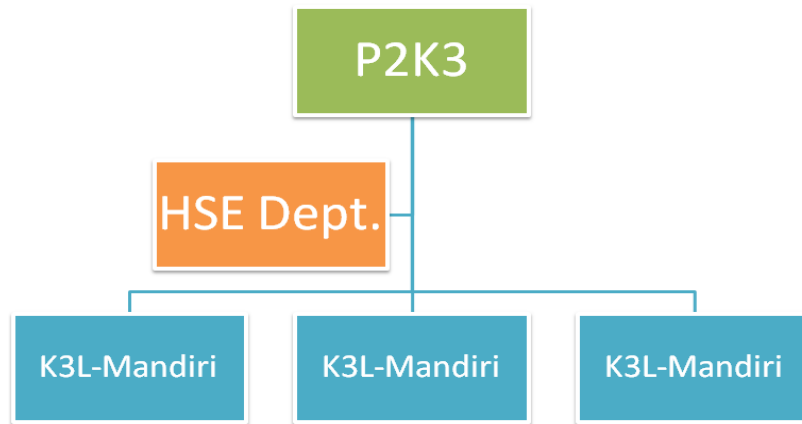
Penerapan kebijakan perusahaan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan sangat penting dilakukan. Hal ini telah ditandatangani oleh pimpinan perusahaan yang tertinggi dan harus diaplikasikan dilapangan oleh semua yang ada di dalam perusahaan. Kebijakan K3 ini sebuah komitmen tinggi bentuk kepedulian dan tanggung jawab perusahaan bahwa target kerja perusahaan salah

satunya yang paling penting adalah tercapainya “Zero Accident” secara berkelanjutan.

Pentaatan terhadap aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam pelaksanaan aktivitas sehari – hari di perusahaan merupakan satu hal yang sangat penting untuk semua pihak baik bagi perusahaan, manajemen dan apalagi bagi karyawan atau staff itu sendiri. Oleh karena itu semua elemen dalam perusahaan harus bersinergi untuk bisa menciptakan suasana yang aman, sehat dalam bekerja.

Di dalam perusahaan untuk menangani bidang keselamatan, Kesehatan dan lingkungan kerja ada komite yang disebut P2K3 (Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja). Tugas dari P2K3 adalah melakukan pembinaan kepada semua civitas perusahaan, agar semua karyawan mempunyai fysi yang sama terhadap K3. Komite ini menangani aspek Keselamatan dan Kesehatan kerja yang susunan organisasinya terdiri atas unsur Ketua, Sekretaris dan beberapa Bidang yang ada hubungan dengan K3. Pengurus P2K3 bertanggung jawab kepada Pimpinan Pabrik (Factory Manager) dan kepengurusan berlangsung 2 (dua) tahun. Tugas penting P2K3 adalah memberikan penyuluhan secara kontinyu, terutama kepada karyawan baru yang belum mengerti situasi tempat kerjanya agar secara mandiri terhindar dari kecelakaan kerja, baik pada dirinya sendiri maupun terhadap orang lain.

Ancaman terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) selalu ada dimana-mana. Ancaman ini bisa berupa BENCANA yang diluar kemampuan manusia untuk mencegahnya seperti gempa bumi, banjir, letusan gunung dan sebagainya atau berupa KECELAKAAN yang pada prinsipnya bisa dicegah. Menurut penelitian, lebih dari 80% kecelakaan disebabkan oleh faktor manusia seperti kelalaian, kurang tanggung jawab, ketidak tahuan dan sebagainya. Pengalaman kecelakaan di PT. Ajinomoto Indonesia dan PT. Ajinex International juga hampir sama. Untuk memperlancar fungsi pembinaan, maka di tiap department / seksi dibentuk K3 Mandiri.



Kebijakan K3 sebagai komitmen perusahaan mengenai keselamatan dan Kesehatan kerja sebagai berikut:



KEBIJAKAN K3 (KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA)

PT AJINOMOTO INDONESIA & PT AJINEX INTERNATIONAL
MOJOKERTO FACTORY

PT Ajinomoto Indonesia dan PT Ajinex International – Mojokerto Factory sebagai Perusahaan yang memproduksi Monosodium Glutamate dan bumbu masak lainnya, memiliki komitmen untuk menerapkan Sistem Manajemen K3 dan menetapkan dasar-dasar kebijakan sebagai berikut :

- Berusaha terus-menerus untuk menyempurnakan Sistem Manajemen K3 kami secara berkelanjutan untuk mencegah terjadinya bahaya dan kejadian yang berpotensi menjadi bahaya, serta tidak ada gangguan kesehatan akibat kerja dan/atau lingkungan kerja.
- Komitmen untuk mentaati semua persyaratan dan peraturan perundang-undangan K3 yang berlaku serta persyaratan terkait lainnya.
- Bersikap proaktif dalam menangani masalah-masalah yang berkaitan dengan dampak K3 dari kegiatan kami dengan jalan :
 - a. Mengembangkan teknologi dan sistem baru bilamana memungkinkan untuk meminimalkan impact K3 terhadap karyawan, pihak terkait lain yang bekerja di lingkungan Perusahaan dan masyarakat sekitar. Hal ini dilaksanakan dengan menggunakan pendekatan hirarki pengendalian.
 - b. Meningkatkan kesadaran dan pelaksanaan kewajiban tentang K3 dengan mengadakan pelatihan terus-menerus kepada karyawan.
 - c. Menciptakan dan memelihara sistem komunikasi baik secara internal maupun eksternal dengan sebaik-baiknya tentang pengelolaan K3, serta menjalin hubungan baik dengan masyarakat sekitar.
 - d. Komitmen untuk menyediakan kondisi lingkungan kerja yang aman dan sehat.
 - e. Komitmen untuk mengadakan konsultasi dan memfasilitasi pekerja untuk berpartisipasi proaktif dalam kegiatan K3.

Kebijakan K3 ini berlaku untuk seluruh kegiatan operasi di PT Ajinomoto Indonesia dan PT Ajinex International - Mojokerto Factory, ditinjau kesesuaiannya secara periodik serta digunakan sebagai kerangka kerja bagi pengembangan serta peninjauan Tujuan dan Sasaran K3 Perusahaan dan program-program K3 selanjutnya. Kebijakan K3 ini juga didokumentasikan, dimengerti, dilaksanakan dan dikomunikasikan ke seluruh karyawan dan pihak terkait lain yang bekerja di lingkungan Perusahaan dan tersedia untuk umum bila diperlukan.


*Ref : Pedoman Sistem Manajemen K3 [Keselamatan & Kesehatan Kerja], No dok. SM-01

Mojokerto, 06 Januari 2022


YUDHO KOESBANDRYO
 FACTORY MANAGER PTA


DARU DARMO PUSPITO
 FACTORY MANAGER NEX

Kebijakan Lingkungan sebagai bentuk komitmen perusahaan terhadap lingkungan sekitar berikut lingkungan kerja yang berkelanjutan sebagai berikut:



KEBIJAKAN LINGKUNGAN

PT AJINOMOTO INDONESIA & PT AJINEX INTERNATIONAL
MOJOKERTO FACTORY

PT Ajinomoto Indonesia dan PT Ajinex International adalah Perusahaan Monosodium Glutamat, Bumbu masak, dan Bumbu masak cair, berkomitmen untuk menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan yang berdasarkan Kebijakan:

◇ **Prinsip:** PT Ajinomoto Indonesia dan PT Ajinex International menciptakan kehidupan yang lebih baik secara global dengan berkontribusi untuk memecahkan masalah sosial kemasyarakatan: mendukung secara menyeluruh dan pembangunan berkelanjutan dari sumber pangan.

1. Sikap

Kami sepenuhnya mematuhi seluruh kewajiban penataan lingkungan termasuk undang-undang lingkungan yang relevan, peraturan dan persyaratan lainnya. Kami juga terus memantau tren global dalam mendukung lingkungan dan keanekaragaman hayati, dan berusaha untuk menjadi kekuatan positif di masyarakat dengan mengantisipasi kecenderungan yang muncul dengan cepat dan tepat.

2. Manajemen sistem

Kami menangani isu-isu secara terus-menerus dan bersungguh-sungguh melalui sistem manajemen lingkungan kami.

3. Pelaksanaan

Kami berusaha untuk melakukan proteksi terhadap lingkungan termasuk mengurangi dampak lingkungan yang merugikan pada ekosistem. Kami memahami pentingnya sumber daya alam yang terbatas, sungguh-sungguh berusaha untuk melestarikan sumber daya, energi, dan memprioritaskan daur ulang.

4. Perkembangan teknologi

Kami berusaha untuk mengembangkan teknologi baru dan sistem secara berkelanjutan.

5. Komunikasi

Kami menyediakan pendidikan dan pelatihan secara berkelanjutan bagi karyawan kami. Kami mengusahakan kemitraan dan kerjasama dengan masyarakat setempat dengan tujuan meningkatkan perbaikan lingkungan dan sosial baik secara global dan lokal.

★ Kami mengikuti 'Ajinomoto Group Zero Emission Plan'


Ajinomoto Group Zero Emission Plan adalah kegiatan untuk meminimalkan dampak lingkungan yang dihasilkan di semua bidang usaha.

Kebijakan lingkungan ini berlaku untuk seluruh kegiatan operasi PT Ajinomoto Indonesia dan PT Ajinex International, serta digunakan sebagai kerangka kerja bagi pengembangan serta peninjauan sasaran dan target lingkungan Perusahaan dan program-program lingkungan selanjutnya.


Kebijakan lingkungan ini juga dikomunikasikan, dipelihara dan dimengerti oleh seluruh karyawan dan pihak terkait yang bekerja di lingkungan Perusahaan serta tersedia untuk umum bila diperlukan.

* Ref : Pedoman Sistem Manajemen Lingkungan, No dok. EM-01

Mojokerto, 06 Januari 2022



YUDHO KOESBANDRYO
FACTORY MANAGER PTA



DARU DARMO PUSPITO
FACTORY MANAGER NEX

Kebijakan K3 dan Lingkungan yang di buat oleh PT. Ajinomoto Indonesia bentuk komitmen yang tertinggi perusahaan berikut tanggung jawab yang harus dilakukan untuk

menjaga keselamatan, kesehatan karyawan berikut lingkungan perusahaan yang secara berkelanjutan bisa dijaga kelestariannya.

2.5 Penerapan K3 dan Lingkungan Kerja Dalam Perusahaan.

Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan kerja merupakan suatu spesialisasi tersendiri, karena di dalam pelaksanaannya disamping dilandasi oleh peraturan perundang-undangan juga dilandasi oleh ilmu-ilmu tertentu, terutama ilmu teknik dan medik. Demikian pula kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan kerja merupakan masalah yang mengandung

banyak aspek, misalnya: hukum, ekonomi maupun sosial. Pelaksanaan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja di perusahaan dilakukan secara bersama-sama oleh Direktur (sebagai pimpinan perusahaan) atau pengurus perusahaan dan seluruh tenaga kerja.

Dalam pelaksanaannya Direktur (sebagai pimpinan perusahaan) atau pengurus dapat dibantu oleh petugas keselamatan dan kesehatan kerja dari perusahaan yang bersangkutan.

Petugas kesehatan, keselamatan dan lingkungan kerja adalah karyawan yang mempunyai pengetahuan atau keahlian di bidang keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan kerja ditunjuk oleh Direktur (sebagai pimpinan perusahaan) atau pengurus perusahaan maupun Departemen Tenaga Kerja.

Dalam Pelaksanaan di Perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia untuk pelaksanaan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja dilakukan oleh sebuah Departemen yang bernama HSE (Health, Safety and Environment). Departemen ini mewadahi semua aktivitas yang berhubungan dengan K3, Lingkungan kerja berikut pelaksanaan aturan-aturan yang berkaitan dengan masalah tersebut. HSE Departemen juga sebagai sekretaris P2K3 dalam perusahaan sehingga program-program dari manajemen yang berkaitan dengan bidang Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja di bidani dan berkolaborasi pelaksanaannya dengan seluruh plant yang ada dalam perusahaan.

Membuat program dan pelaksanaan bidang Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan kerja membutuhkan Kerjasama disemua unit dalam perusahaan sehingga goal yang didapat bisa dirasakan oleh semua yang ada didalam perusahaan. Pelaksanaan regulasi berikut pemenuhan sertifikasi (international dan nasional) harus dilakukan supaya perusahaan bisa tetap eksis dan berkelanjutan didalam melakukan proses produksi dengan tetap follow regulasi yang telah di undangkan. Pemenuhan sertifikasi-sertifikasi yang berkaitan dengan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja yang dilakukan menciptakan kondisi kerja yang sangat kondusif karena penerapan dilakukan oleh seluruh orang yang berada di dalam perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia.

Sertifikasi ISO 9001 (Mutu/Kualitas), ISO 14001 (Lingkungan), ISO 22000 (Keamanan Pangan), ISO 45001 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Program Penilaian Peringkat Kerja Perusahaan (PROPER) adalah evaluasi ketaatan dan kinerja melebihi ketaatan penanggung jawab usaha atau kegiatan dibidang pengendalian pencemaran atau kerusakan lingkungan hidup, serta pengelolaan limbah bahan berbahaya dan beracun, SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Sertifikasi Halal telah dipenuhi oleh perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia. Sebuah Komitmen yang harus dilakukan untuk menjamin semua pemenuhan regulasi dijalankan oleh perusahaan. Pemenuhan ini untuk menjamin kegiatan proses produksi dan kegiatan ekonomi yang dilakukan bisa berjalan dengan baik.

Perusahaan yang telah memperoleh sertifikat-sertifikat yang telah ditetapkan oleh regulasi maka komitmen terhadap system yang dilakukan diakui oleh negara dan dunia. Item-item atau syarat untuk memperoleh sertifikat tersebut yang telah dipenuhi oleh perusahaan bentuk komitmen dan janji yang telah dilakukan dan diterapkan dalam perusahaan supaya proses produksinya dan kegiatan ekonominya berjalan dengan baik. Sebuah prestasi yang membanggakan untuk perusahaan yang telah mencapai dan mendapat sertifikasi-sertifikasi dalam bidang Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan kerja yang telah diakui Negara dan Dunia.

Prestasi yang didapat bentuk Kerjasama yang baik dari semua pihak dari level karyawan, pimpinan sampai top manajemen. Pelaksanaan suatu system Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja berjalan dengan baik di dukung oleh seluruh elemen yang ada didalam perusahaan. Suatu system yang dilakukan akan membentuk budaya karena dilakukan terus menerus, suatu kegiatan yang dilakukan secara terus menerus menjadikan suatu budaya yang baik di dalam perusahaan tidak menjadikan beban bagi karyawan yang ada. Budaya Safety First, Budaya 5S, Budaya Buang Sampah pada tempatnya, Budaya Sehat dan S3 menjadi suatu pemandangan yang sering kita lihat di dalam perusahaan.

III. PELAKSANAAN MAGANG

3.1 Pelaksanaan kerja :

Pelaksanaan magang dilakukan pada tanggal 10 Oktober 2022~10 Desember 2022 dimana lokasi yang menjadi tempat magang adalah di PT. Ajinomoto Indonesia dan pengambilan data pelaksanaan magang di HSE Dept. Pelaksanaan magang dan pengambilan data untuk pelaporan magang dilakukan saat hari kerja (Senin~Jumat) mulai pukul 07.00~16.00 dan untuk hari Sabtu~Minggu kondisi libur. Penulis melakukan aktivitas

membantu pelaksanaan pekerjaan yang berhubungan dengan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan di dalam perusahaan.

Dalam pelaksanaan pengambilan data yang diperlukan untuk magang, penulis diberikan gambaran berikut aplikasi di lapangan bagaimana system dibuat dan penerapan sehingga bisa menjaga Kesehatan,keselamatan berikut lingkungan kerja sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan. Salah satu target dari perusahaan adalah tercapainya “ZERO ACCIDENT” sehingga system yang dibuat untuk mencapai target tersebut harus dipenuhi saat melakukan semua aktivitas di dalam perusahaan.

Penulis dalam melakukan kegiatan magang banyak melakukan kegiatan yang berhubungan dengan penerapan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja yang dilakukan oleh perusahaan sehingga terciptanya suatu kebiasaan yang positif di dalamnya. Berikut table kegiatan magang yang kami lakukan mengenai Penerapan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja dalam Perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia Mojokerto Factory dalam kurun waktu 10 Oktober 2022~10 Desember 2022.

Tabel 2.2

Tanggal	Kegiatan Magang
10~14 Oktober 2022 (Minggu Pertama)	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan registrasi Magang di PT. Ajinomoto Indonesia berikut pemenuhan administrasi dan komunikasi tema magang yang akan dilakukan pada HSE Dept. b. Melakukan Pekerjaan sesuai dengan Job Dec di HSE c. Backup kegiatan Training Defensive Riding. d. Verifikasi pekerjaan ruang terbatas.
17~21 Oktober 2022 (Minggu Kedua)	<ul style="list-style-type: none"> a. Ikut serta dalam meeting K3L setiap bulannya b. Assessment pekerjaan kontraktor. c. Buat laporan triwulan ke Pengawas Disnaker Provinsi Jawa Timur.
24~28 Oktober 2022 (Minggu Ketiga)	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan TBM dengan Safetyman kontraktor b. Safety Induction untuk tamu dan Mahasiswa PKL c. Membantu Audit CSMS untuk kontraktor rekanan PT. Ajinomoto Indonesia.
31 Oktober ~4 November 2022 (Minggu Keempat)	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan verifikasi schafolding untuk pekerjaan di ketinggian. b. Verifikasi alat angkat angkut yang beroperasi dalam pabrik.

	c. Check pekerjaan shutdown yang dilakukan oleh kontraktor.
7 ~11 November 2022 (Minggu Kelima)	a. Melakukan assessment mesin baru berikut fasilitas yang dioperasikannya. b. Audit internal untuk pemenuhan aturan sertifikasi ISO14001, ISO45001 dan SMK3. c. Check.....
14 ~18 November 2022 (Minggu Keenam)	a. Melakukan training proteksi kebakaran. b. Verifikasi penggunaan genset dengan kapasitas besar. c. Check mesin baru yang akan dioperasikan di area plant
21 ~25 November 2022 (Minggu Ketujuh)	a. Pendampingan mahasiswa PKL dalam perusahaan. b. Pembuatan laporan pengajuan penghargaan zero accident ke Provinsi. c. Melakukan Medica Check Up
28 Oktober~2 Desember 2022 (minggu kedelapan)	a. Pengajuan laporan pengajuan penghargaan zero accident ke Pangawas Disnaker b. Ikut Meeting P2K3 bulan November 2022. c. Support pekerjaan maintenance area NH3 Plant.
5~9 Desember 2022 (minggu kesembilan)	a. Support closing untuk temuan audit CSMS yang telah dilakukan berikut laporan ke P2K3. b. Verifikasi fasilitas unloading material bahan kimia dengan AK3 Kimia & Petugas kimia untuk memastikan safety equipmentnya c. Support kegiatan family gathering 2022 dengan keluarga besar PT Ajinomoto Indonesia~PT Ajinex International

Selama kurang lebih dua bulan melakukan kegiatan magang di PT. Ajinomoto Indonesia berikut melakukan kegiatan di HSE Dept dari penulis backup kegiatan safety di lapangan, pengambilan data dan monitoring Kesehatan pekerja saat kunjungan ke PKK (Pelayanan Kesehatan Kerja) berikut monitoring lingkungan kerja dengan melakukan resume kondisi area kerja baik itu, pencayaan, kebisingan, temperature dan yang lainnya harus sesuai dengan regulasi yang telah diundangkan.

Dalam pelaksanaan magang dari penulis melakukan pekerjaan yang berhubungan dengan Keselamatan, Kesehatan dan Lingkungan kerja yang menjadi main job dari Departemen HSE di dalam perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia Mojokerto Factory. Beberapa pekerjaan yang dilakukan pada saat aktivitas magang sebagai berikut:

1. Support kegiatan training Defensive Riding untuk upgrade berkendara.
 2. Support dan verifikasi aktivitas pekerjaan ruang terbatas (convined space).
 3. Support pengambilan baku mutu air limbah perusahaan yang dilakukan perbulan.
 4. Melakukan Assessment HSE improvement yang telah di rencanakan.
 5. Melakukan Audit CSMS rekanan kontraktor.
 6. Support meeting Safety Representatif K3L Mandiri tiap bulan.
 7. Support meeting P2K3 yang dilakukan setiap bulannya.
 8. Pembuatan laporan tiga bulanan ke Pengawas Disnaker Provinsi.
 9. Support Tool Box Meeting setiap hari sebelum kontraktor bekerja dalam pabrik.
 10. Support Safety Induction kepada para tamu Perusahaan (PKL, Instansi pemerintah, Auditor dan yang lainnya).
 11. Melakukan verifikasi untuk alat angkat-angkut yang akan beroperasi dalam pabrik.
 12. Membuat pengajuan laporan penghargaan zero accident kepada Pemerintah Provinsi Jawa Timur.
 13. Melakukan pendampingan kepada mahasiswa yang melakukan PKL di HSE Dept bulan November 2022.
 14. Support pekerjaan shutdown 2022 untuk periodical maintenance mesin-mesin besar berikut improvement di area kerja.
 15. Support acara family gathering 2022 untuk kendaraan yang dipergunakan berikut fasilitas emergency yang di miliki.
 16. Melakukan medical check up untuk monitoring kondisi kesehatan karyawan.
- Dan lain-lain kegiatan kami tampilkan dalam laporan aktivitas harian magang yang telah kami buat setiap harinya selama 2 bulan yang telah kami lakukan.

3.2 Kendala yang dihadapi:

Selama 2 bulan melakukan magang di PT. Ajinomoto Indonesia kendala yang dihadapi dilapangan tidak ada dikarenakan penulis juga melakukan aktivitas pekerjaan di HSE Dept. Penulis melakukan sosialisasi ataupun melakukan pengambilan data dilapangan tidak mengalami kendala. Komunikasi dengan karyawan di lapangan sangat baik berikut response yang di sampaikan juga bagus sehingga bisa saling mengisi untuk informasi yang diberikan dan bisa dijadikan data untuk laporan magang yang dilakukan.

Banyaknya pekerja kontraktor yang masuk perusahaan pada saat pekerjaan shutdown membuat pengawasan yang dilakukan harus ekstra hati-hati. Pekerja yang masuk tidak semua paham mengenai kondisi yang ada diperusahaan, berikut pekerjaan yang akan dilakukan. Hampir 1000 orang yang masuk dalam perusahaan saat pekerjaan shutdown

harus dijamin keselamatannya, oleh karena itu aturan-aturan yang ada didalam perusahaan harus dijalankan supaya bisa meminimalisir potensi bahaya yang ada.

3.3 Cara Mengatasi Kendala

- Melakukan komunikasi yang baik antara safety kontraktor, safety representative dan pekerja dilapangan supaya saat ada temuan / kondisi yang kurang safety bisa dilakukan pembenahan/closing sehingga menciptakan kondisi kerja yang aman.
- Melakukan aktivitas patrol setiap hari sehingga menjadikan kondisi yang bisa terkendali keamanannya berikut kebersihan di area kerja saat pekerjaan shutdown.
- Koordinasi dengan petugas area plant apabila menjumpai kondisi area yang kurang aman saat melakukan pekerjaan yang dilakukan di area tersebut.

BAB IV KESIMPULAN

4.1 KESIMPULAN

Penulis telah melakukan kegiatan magang di PT. Ajinomoto Indonesia Mojokerto Factory selama 2 bulan (10 Oktober ~ 10 Desember 2022), dari kegiatan magang tersebut penulis dapat ambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- Penerapan Kesehatan kerja yang dilakukan di PT Ajinomoto Indonesia sangat baik, sehingga kesehatan pekerja yang ada di perusahaan bisa terjaga dengan baik sehingga saat melakukan pekerjaan di pastikan bisa sesuai dengan target yang ingin di capai. Parameter apa saja yang di lakukan untuk menjaga kesehatan pekerja bisa tercontrol dengan baik, berikut yang dilakukan oleh PT. Ajinomoto Indonesia :
 - ❖ Kesehatan pekerja dilakukan monitoring dengan aktivitas MCU (Medical Check Up) setiap tahunnya sehingga memastikan ada control kesehatan secara periodic.
 - ❖ Menyediakan PKK (Pelayanan Kesehatan Pekerja) yang mana memberikan pelayanan kesehatan pekerja apabila ada keluhan yang diderita saat di dalam perusahaan. Dokter perusahaan yang berijazah dokter berikut bersertifikasi Hiperkes dan perawat yang siap memberikan pertolongan pertama apabila ada keluhan karyawan.
 - ❖ Menyediakan kantin untuk makan karyawan saat jam istirahat dengan menyajikan menu sehat yang sudah di hitung kalorinya oleh petugas penjamah makanan. Sehingga makanan yang dikonsumsi oleh karyawan terjamin untuk kalori yang dibutuhkannya.
 - ❖ Menyediakan fasilitas olah raga untuk menjaga kesehatan pekerja berikut mengurangi stress akibat aktifitas kerja yang berlebihan.

- ❖ Memberikan fasilitas biaya pengobatan dan perawatan diri di rumah sakit sehingga memastikan apabila ada anggota keluarga yang sakit bisa langsung mendapat perawatan yang terbaik, (BPJS Kes dan Wealfare).
 - ❖ Dan banyak lainnya..
- Penerapan Keselamatan Kerja yang ada di PT. Ajinomoto Indonesia Mojokerto Factory sangat baik. Salah satu factor penting dan menjadi tujuan semua perusahaan sekarang ini adalah Keselamatan Kerja. Potensi-potensi bahaya yang ada harus bisa diminimalisir dan dikendalikan sehingga saat proses produksi bisa berjalan dengan baik dan mendapat hasil yang maksimal. Beberapa Langkah yang dilakukan untuk mencapai target ‘Zero Accident’ adalah :
 - ❖ Upgrade kompetensi pekerja sesuai dengan bidang yang ditangani dalam perusahaan seperti (AK3 Umum, AK3 Kimia, AK3 Kebakaran, AK3 Listrik, Perancah ASchafolding, Rigger, Petugas P3K, AK3 Lingkungan Kerja, dan lain-lainnya)
 - ❖ Pemberian APD yang standard sesuai plant masing-masing secara gratis kepada karyawan yang bekerja di area tersebut (safety helmet, safety shoes, earplug, earmuff, kaca mata gogle, baju tahan asam dan lain-lainnya)
 - ❖ Pemberian Stiker Safety Riding di setiap kendaraan karyawan yang dipergunakan saat berangkat dan pulang kerja (motor, mobil).
 - ❖ Sosialisasi mengenai tema safety yang dilakukan oleh P2K3 di setiap bulannya.
 - ❖ Melakukan meeting P2K3 di setiap bulan yang di ikuti pimpinan perusahaan dan perwakilan karyawan.
 - ❖ Pemenuhan sertifikasi ISO 45001 dan SMK3 sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan mengenai Keselamatan Kerja.
 - ❖ Verifikasi terhadap alat bantu kerja yang masuk perusahaan untuk memastikan keamanan saat di operasikan dalam perusahaan.
 - ❖ Melakukan audit terhadap rekanan kontraktor yang bekerja di PT. Ajinomoto Indonesia supaya dipastikan keselamatan saat bekerja.
 - ❖ Dan banyak lainnya..
 - Penerapan lingkungan kerja sesuai standard yang di undangkan sudah dipenuhi oleh PT. Ajinomoto Indonesia. Parameter lingkungan kerja yang harus dipenuhi adalah sebagai berikut :

- ❖ Pencahayaan pada lingkungan kerja harus lebih dari 100 luxmeter dan setiap 3 bulanan dilakukan pengecekan menggunakan luxmeter yang telah di kalibrasi.
- ❖ Kebisingan pada lingkungan kerja tidak boleh lebih dari 85 desible. Kalau lebih dari 85 desible maka harus disiapkan earplug sebagai APD yang dipergunakan oleh pekerja dilapangan.
- ❖ Suhu ruang lingkungan kerja tidak boleh lebih dari 31°C sehingga dipastikan lingkungan kerja lebih nyaman.
- ❖ Dilakukan pengecekan oleh team hyperkess setiap 6 bulan sekali untuk lingkungan kerja yang ada diperusahaan.
- ❖ Pemenuhan penyediaan ruang laktasi untuk ibu menyusui berikut menyimpan air susu pada lemari dingin dan bisa dibawa saat pulang kerja.
- ❖ Pemenuhan toilet khusus karyawati dan karyawan berikut urinoir yang harus disediakan di lingkungan kerja .
- ❖ Penerapan system 5S di area kerja sehingga lingkungan kerja bisa lebih baik dan aman.
- ❖ Penyediaan fasilitas tempat cuci tangan sebelum masuk ke area kerja menjadikan pemenuhan proteksi penyebaran covid-19 bisa diminimalisir.
- ❖ Dan banyak lainnya...

Dengan Ditanda tangani Kebijakan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja berikut Kebijakan Lingkungan oleh Pimpinan Perusahaan dimana bentuk komitmen yang tinggi dari perusahaan untuk mencapai salah satu tujuan perusahaan dalam melakukan kegiatan produksi sehingga bisa tercapai Zero Accident dan Lingkungan yang baik dan berkelanjutan.

4.2. SARAN

Selama 2 (dua) bulam melakukan aktivitas magang di PT. Ajinomoto Indonesia dan melakukan observasi, pengamatan, berikut wawancara dengan beberapa karyawan yang bekerja, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya yang mana selama magang di perusahaan disambut baik berikut diterima dan diberikan data berikut aktivitas kerja secara baik. Penulis ingin memberikan saran dan rekomendasi untuk PT. Ajinomoto Indonesia dan untuk para mahasiwa yang sedang melakukan magang agar dapat berguna membangun kemajuan berikut wawasan yang lebih baik kedepannya.

Meneruskan program AMU (Ajinomoto Mojokerto University) untuk menjadi perusahaan yang berkontribusi dalam pengembangan pengetahuan dari disiplin ilmu Lembaga Pendidikan yang magang dan PKL sehingga memberikan pencerahan bagi

generasi kedepannya. Sehingga menjadi bagian yang turut serta dalam menciptakan generasi yang punya ilmu pengetahuan dan siap masuk dalam dunia industri. Pentingnya AMU (Ajinomoto Mojokerto University) dalam berkontribusi menyiapkan mahasiswa yang mengerti tentang disiplin ilmu yang dipelajari berikut penerapan dalam dunia industri sangatlah penting. Sehingga program-program AMU untuk dunia Pendidikan sangatlah di tunggu bagi kalangan Pendidikan untuk pencerahan kedepannya.

Selama Magang ada kegiatan dalam perusahaan untuk maintenance berikut improvement awal bulan November 2022. Kegiatan tersebut dinamakan Shutdown yang mana untuk melakukan maintenance dan perbaikan besar dari mesin-mesin yang akan dioperasikan kedepannya sehingga performancenya bisa dipastikan lancar dan tidak ada masalah. Selama Shutdown hampir 1000 orang tenaga kerja dari beberapa kontraktor masuk perusahaan dan melakukan aktivitas pekerjaan yang telah di orderkan, pengawasan anggota kontraktor yang masuk sangatlah penting dan tidaklah mudah. Berbagai macam tenaga kerja baik itu yang sudah expert dan serabutan masuk untuk melakukan pekerjaan di dalam perusahaan. Perlu dilakukan control lebih untuk kondisi tersebut, tidak semua tenaga kerja yang masuk mengerti mengenai aturan yang ada di dalam perusahaan sehingga perlu dilakukan safety induction oleh safety kontraktor yang bersangkutan. Perlu dipikirkan lagi untuk pekerjaan yang dilakukan saat shutdown sehingga bisa dilakukan dengan efektif dan efisien.

Selama magang penulis juga melihat selama magang ditemui beberapa area plant perlu ditambah untuk penghijauan sehingga area kerja menjadi lebih sejuk dan bisa dipergunakan untuk pekerja istirahat dengan baik. Penambahan ruang hijau yang bisa di tanami pohan sangatlah diperlukan untuk penambahan oksigen yang baik di dalam perusahaan sehingga suasana lebih sejuk dan aman.

Perlu ditambahkan untuk olahraga senam bersama dari 1 (satu) minggu 1X menjadi 1(satu) minggu 2X sehingga menjadikan kondisi Kesehatan menjadi lebih sehat dan banyak kalori yang bisa di bakar untuk menjaga berat badan tetap stabil.

V. BAGIAN AKHIR

5.1. DAFTAR PUSTAKA.

- Buku Panduan Keselamatan, Kesehatan Kerja & Lingkungan (K3L) dan 5S.

- Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Ajinomoto Indonesia & Pengurus Unit Kerja Serikat Pekerja Rokok, Tembakau, Makanan dan Minuman PT. Ajinomoto Indonesia ~ PT. Ajinex International Mojokerto Factory.
- Undang-Undang No.1 Tahun 1970 Tentang: Keselamatan Kerja.
- Himpunan Peraturan Perundangan-Undangan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.
- PPT training kompetensi petugas utama ruang terbatas.
- PPT training petugas perancah utama.
- PPT training safety leadership.

5.2. LAMPIRAN.

➤ Surat permohonan magang.

	SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR Izin Penyelenggaraan Berdasarkan SK Mendkud RI Nomor 147/D/O/1998 Tanggal 26 Oktober 1998	
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN Alamat Jalan Raya Brangkal Nomor 70 Soko Mojokerto Kode Pos 61361 Telepon 0321 327507 Website : stie-alanwar.ac.id Email: info@stie-alanwar.ac.id	
Mojokerto, 22 September 2022		
Nomor	: 08 / 073094-61201/DL/IX/2022	Yth. Pimpinan
Sifat	: Biasa	PT. AJINOMOTO INDONESIA
Lamp.	: 1 (Satu) lembar	Jl. Raya Mlirip No.110, Ds. Mlirip,
Perihal	Surat Permohonan Magang Kerja	Kec. Jetis, Kab. Mojokerto
		di-
		MOJOKERTO
<p>Sehubungan dengan upaya menambah wawasan dan membekali mahasiswa memperoleh gambaran dan pengalaman yang lebih komprehensif mengenai dunia kerja, maka mohon dengan hormat untuk dapat memberikan ijin/kesempatan kepada mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini :</p>		
Nama	WAHYU DWI PURWANTO	
NIM	19200141	
Program Studi	: S1- Manajemen	
Semester	: VII	
Alamat	: Ds. Lengkong RT 01 RW 02, Kec. Mojoanyar, Kab. Mojokerto	
No. HP	: 082257546165	
Jangka Waktu	: 2 Bulan (10 Oktober sampai 09 Desember 2022)	
Magang		
<p>Untuk melaksanakan kegiatan magang kerja di PT. AJINOMOTO Indonesia yang Bapak/ Ibu pimpin. Bersama ini dilampirkan fotocopy Kartu Tanda Mahasiswa (KTM).</p>		
<p>Demikian permohonan ini, atas perkenan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.</p>		
 Dr. H. Mokhamad Wahyudi, S.E., M.M. NIDN. 07-2910-6901		
		
Dipindai dengan CamScanner		

➤ Surat Keterangan telah melaksanakan magang/referensi dari perusahaan.

Eat Well, Live Well.

Aj
AJINOMOTO.

PT AJINOMOTO INDONESIA
MOJOKERTO FACTORY
Jl. Raya Mirip Jetis Mojokerto
Jawa Timur 61352 – Indonesia
Tel : (0321)-361710
Fax : (0321)-361708

No : **772/GA/IX/2022**
Lampiran : --
Perihal : Jawaban Surat Permohonan Magang Kerja

Yth. Ketua Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Al-Anwar
Jalan Raya Brangkal No. 70 Sooko
Mojokerto 61361

Berdasarkan surat dari Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Al-Anwar Mojokerto No : 08/073094-61/DU/IX/2022, tanggal 22 September 2022, perihal "Permohonan Magang Kerja" maka dengan ini kami sampaikan bahwa kami bersedia menerima mahasiswa sebagai berikut:

No	Nama	Perguruan Tinggi	Program Studi	NIM
1	Wahyu Dwi Purwanto	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Al-Anwar	Manajemen	19200141

Untuk melakukan Magang Kerja di PT Ajinomoto Indonesia Mojokerto Factory tanggal 10 Oktober 2022 – 9 Desember 2022.
Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Mojokerto, 28 September 2022

Hormat kami
General Affairs Dept.

PT. AJINOMOTO INDONESIA
Mojokerto
PO Box 170 Telp. 0321 361710
MOJOKERTO

Heri Budi Sugiharto
Section Manager

➤ Rencana Kerja Magang

RENCANA KERJA MAGANG

“PENERAPAN KESEHATAN, KESELAMATAN DAN LINGKUNGAN KERJA DALAM
PERUSAHAAN PT. AJINOMOTO INDONESIA ”

Nama : WAHYU DWI PURWANTO
NIM : 19200141
Instansi Magang : PT. Ajinomoto Indonesia

No	Tanggal	Rencana Kerja	Uraian/Catatan
1.	10-14 Okt 2022	Perkenalan dan registrasi	Perkenalan berikut registrasi pemenuhan syarat magang di PT. Ajinomoto Indonesia dan observasi area kerja.
2.	17- 21 Okt 2022	Pengenalan lingkungan magang	Melakukan pengenalan lingkungan berikut aplikasi pekerjaan yang dilakukan oleh bagian dept yang menangani K3 Lingkungan didalam perusahaan.
3.	24-28 Okt 2022	Pengenalan system kerja	Belajar system kerja yang telah dibuat berikut aplikasi dilapangan sehingga bisa melakukan observasi secara mendalam dalam mendapatkan data
4.	31 Okt-4 Nov 2022	Pelaksanaan Magang Dalam Perusahaan	Melaksanakan magang dengan seksama berikut mentaati arahan dari pembimbing lapangan mengenai job decs yang telah dipelajari sebelumnya.
5.	7-11 Nov 2022	Penguasaan Materi Magang dan Sistem Yang telah dipelajari	Melakukan magang berikut penguasaan di lapangan secara lengkap sehingga ilmu yang di dapat dan praktek sama.
6.	14-18 Nov 2022	Aplikasikan teori dengan praktek berikut system yang telah dibuat	Melakukan magang berikut penerapan system yang telah dibuat sehingga yang kita kerjakan sama dengan system yang telah di buat dalam dunia kerja.
7.	21-25 Nov 2022	Kritik dan saran	80% pelaksanaan magang dan bisa mendapatkan data berikut memberikan kritik dan saran dalam laporan
8.	28 Nov-9 Des 2022	Buat laporan berikut finishing kegiatan magang	Pembuatan laporan magang berikut pemenuhan data untuk support kegiatan magang yang dilakukan sehingga wawasan dunia kerja lebih dimengerti.


Mojokerto, 3 November 2022

Mengetahui,

Dosen Pembimbing Magang


(Risa Mayasari, S.E., M.A.)
NIDN. 07-2303-9502


Di Buat Oleh,


(Wahyu Dwi Purwanto)
NIM. 19200141

➤ Absensi Kegiatan Magang

PT AJINOMOTO INDONESIA
PT AJINEX INTERNATIONAL
MOJOKERTO FACTORY
HSE DEPARTMENT

ABSSENSI TRAINING
MAHASISWA MAGANG PT. AJINOMOTO INDONESIA



TAHUN 2022

NO	Nama	OKTOBER																															KETERANGAN		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
1	Wahyu Dwi Purwanto										M	M	M	M	M	L	L	M	M	M	M	M	M	L	L	M	M	M	M	M	M	L	L	M	

NO	Nama	NOVEMBER																															KETERANGAN	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
1	Wahyu Dwi Purwanto	M	M	M	M	L	L	M	M	M	M	M	L	L	M	M	M	M	M	M	L	L	M	M	M	M	M	L	L	M	M	M		


NO	Nama	DESEMBER																															KETERANGAN	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
1	Wahyu Dwi Purwanto	M	M	L	L	M	M	M	M	M																								

Nama peserta magang :
1. Wahyu Dwi Purwanto

Trainer :
1. Reto Gilang M
2. Lutfia Anggraini
3. Darmadi Yuniartanto
4. Johan Firmanda


Keterangan
M : Magang
L : Libur

Menyetujui



Pembimbing Lapangan

Dibuat,



Wahyu DP
Peserta Magang

➤ **Laporan aktivitas magang log book.**

Buku Aktifitas Harian (Log Book)



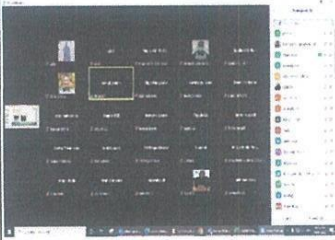
NAMA : Wahyu Dwi Purwanto

NIM : 19200141




Instansi Dagang : PT Ajinomoto Indonesia – Pabrik Mojokerto




Judul : Penerapan Kesehatan, Keselamatan Dan Lingkungan Kerja Dalam Perusahaan PT Ajinomoto Indonesia, Pabrik Mojokerto


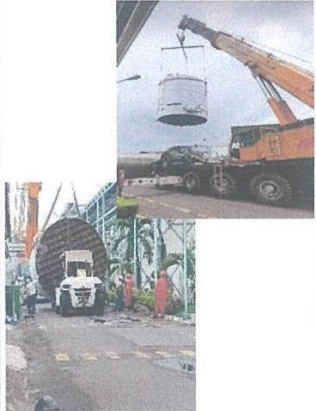

No.	Tanggal	Kegiatan	Uraian/Catatan/Perubahan
1	10 Oktober 2022	<p>- <i>Training Defensive Riding</i> dengan Kepolisian Resort Kota Mojokerto</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Training mulai tanggal 26 September ~13 Oktober 2022. - Pemenuhan Regulasi UU No 22 Tahun 2009 Tentang Lalu-Lintas dan Angkutan Jalan. - Peserta ± 2.100 orang yang terbagi dalam 28 Gelombang selama 14 hari kerja. - Materi Training disampaikan secara tatap muka dan praktek mengendarai kendaraan di lapangan. - Tujuan training untuk <i>up grade</i> kemampuan karyawan dalam mengendari kendaraan serta pemenuhan regulasi kelalulintasan.
2	11 Oktober 2022	<p>- Support pekerjaan Ruang Terbatas di area kerja.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pekerjaan masuk tanki merupakan jenis pekerjaan yang <i>high risk</i> sehingga perlu dilakukan pengecekan double oleh Petugas Utama Ruang Terbatas. - Pemenuhan undang - undang mengenai pekerjaan ruang terbatas (Kepdirjen Binawasker No. KEP.113/DJPPK/IX/2006 tentang Pedoman Teknis Petugas K3 Ruang terbatas).

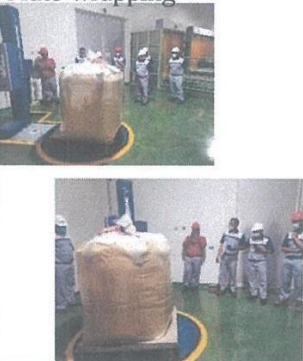


		<p>- Support untuk pengambilan sample baku mutu air limbah perusahaan.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Harus dipastikan personil yang melakukan pekerjaan di Ruang Terbatas sehat dan melakukan pengecekan di PKK. - Pengecekan baku mutu air limbah industri oleh DLH Kabupaten Mojokerto setiap bulan. - Pemenuhan PERMEN LHK No. 68 Tahun 2016 Tentang Baku Mutu Air Limbah Domestik (Effluent). - Monitoring lingkungan oleh DLH mengenai pemanfaatan air permukaan tanah yang digunakan oleh perusahaan.
3	12 Oktober 2022	<p>- Assessment Anjungan <i>Unloading</i> Amina Di Area Kerja <i>Stockpond</i> Talun Blitar</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Improvement</i> fasilitas <i>unloading</i> Amina dengan menambahkan anjungan supaya saat melakukan pekerjaan di ketinggian lebih aman. - Pemenuhan bekerja di area ketinggian sehingga proteksi yang ada harus sesuai. - Sebelum fasilitas ini dipergunakan harus dilakukan pengecekan apakah pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan spesifikasi yang dibuat berikut standard kualitas yang telah ditetapkan.
4	13 Oktober 2022	<p>- Meeting SR K3L Mandiri dengan Pimpinan Perusahaan</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Sharing</i> aspirasi dari <i>Safety Representative</i> K3L Mandiri berikut review kondisi area kerja yang berpotensi bahaya. - Sosialisasi mengenai tema <i>Safety, Health</i> dan <i>Environment</i> untuk bisa diterapkan dalam area kerja. - Penerapan regulasi UU No 1 Thn 1970 pasal 9 ayat 3.




5	<p>14 Oktober 2022</p>	<p>- Pembuatan laporan Triwulan ke Pengawas Disnaker Propinsi Jawa Timur</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan regulasi PP No 50 Tahun 2012 Tentang Penerapan SMK3 di dalam perusahaan. - Sebagai bukti melakukan aktifitas P2K3 di dalam perusahaan. - Pembinaan dari Pengawas Disnaker Setempat kepada P2K3 yang ada dalam perusahaan. - Bentuk komunikasi antara pengawas Disnaker Provinsi Jawa Timur dengan perusahaan yang ada di wilayah setempat
6	<p>17 Oktober 2022</p>	<p>- Melakukan <i>Tool Box Meeting</i> dengan Safety Kontraktor yang masuk dalam Perusahaan.</p>   <p>- <i>Safety Induction</i> Mahasiswa PKL di Dalam Perusahaan</p>  	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan Regulasi UU No 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja. - Sosialisasi berikut pemberian materi aturan bekerja dalam perusahaan mengenai safety, health dan lingkungan. - Monitoring pekerja kontraktor yang akan melakukan pekerjaan di dalam perusahaan. - Aktifitas <i>Safety</i> dalam perusahaan yang harus dipenuhi oleh semua kontraktor sebelum melakukan pekerjaan di lapangan - Pemenuhan regulasi UU No. 1 Tahun 1970 mengenai keselamatan kerja bahwa setiap orang yang berkunjung dalam perusahaan terjamin pula keselamatannya. - Pemenuhan program Perusahaan mengenai Ajinomoto Mojokerto University (AMU).




7	<p>18 Oktober 2022</p>	<p>- Audit CSMS pada rekanan kontraktor.</p>  <p>- Support pekerjaan ruang terbatas.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan UU no 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja. - Pemenuhan regulasi PP no 50 thn 2012 tentang penerapan SMK3. - Sistem kontrol pemenuhan document <i>safety</i> pada rekanan kontraktor yang harus dipenuhi. - Kontrol kinerja pekerja kontraktor yang bekerja dalam perusahaan sehingga bisa dipastikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan. - Pekerjaan masuk tanki merupakan jenis pekerjaan yang high risk sehingga perlu dilakukan pengecekan double oleh petugas Utama Ruang Terbatas. - Pemenuhaan undang-undang mengenai pekerjaan ruang terbatas (Kepdirjen Binawasker No. KEP.113/DJPPK/IX/2006 tentang Pedoman Teknis Petugas K3 Ruang Terbatas.
8	<p>19 Oktober 2022</p>	<p>- Verifikasi penggunaan alat angkat angkut</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pekerjaan perbaikan jalan di area dalam perusahaan harus dilakukan supaya memastikan jalan yang dipergunakan aman untuk dilalui. - Penggunaan alat angkat angkut sebagai alat bantu kerja harus memenuhi aturan yang ada. - SIO (Surat Izin Operasi) bagi petugas yang menjalankan berikut SILO (Surat Izin Layak Operasi) kendaraan yang dipergunakan harus sesuai.




		<p>- Audit CSMS pada rekanan kontraktor yang telah ditunjuk.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan regulasi PP no 50 thn 2012 tentang penerapan SMK3. - Sistem control pemenuhan document safety pada rekanan kontraktor yang harus dipenuhi. - Kontrol kinerja pekerja kontraktor yang bekerja dalam perusahaan sehingga bisa dipastikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan.
9	20 Oktober 2022	<p>- Verifikasi alat angkut angkut yang akan dipergunakan dalam perusahaan</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pekerjaan perbaikan jalan diarea dalam perusahaan harus dilakukan supaya memastikan jalan yang dipergunakan aman untuk dilalui. - Penggunaan alat angkut sebagai alat bantu kerja harus terpenuhi aturan yang ada. - SIO (surat izin operasi) bagi petugas yang menjalankan berikut SILO (surat izin layak operasi) kendaraan yang dipergunakan harus sesuai.
10	21 Oktober 2022	<p>- Verifikasi alat bantu kerja <i>Schafolding</i> yang dipergunakan untuk pekerjaan repainting gedung.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pekerjaan area ketinggian menjadi potensi bahaya tinggi dan harus dicek oleh petugas Perancah utama sebelum di pergunakan area kerja. - Alat bantu kerja berupa schafolding di setting oleh petugas Perancah Madya dan hasil setting schafolding di verifikasi oleh Petugas Perancah Utama. - Memastikan area kerja di ketinggian aman di pergunakan saat bekerja.

11	<p>24 Oktober 2022</p> <p>- Verifikasi pekerjaan menggunakan alat angkat angkut.</p>  <p>- Monitoring pekerjaan alat berat di dalam perusahaan.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pekerjaan menggunakan alat bantu <i>crane</i> harus dipastikan SIO (surat izin operasional) SILO (surat izin layak operasional) harus terpenuhi. - Pekerjaan penggunaan alat Angkat Angkut dipastikan lifting plan aman berikut area kerja yang akan dipergunakan. - Pemenuhan Permenaker no.8 Tahun 2020 Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pesawat Angkat dan Angkut. - Memastikan Juru ikat (<i>Rigger</i>) untuk petugas kompetensi pengikatan beban benda yang diangkat berikut pesawat yang dioperasikan terpenuhi.
12	<p>25 Oktober 2022</p> <p>- Assessment Mesin baru Crusher Material Tritan.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan aturan UU No.1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja. - Memastikan mesin yang akan di gunakan dalam proses produksi aman dan meminimalisir potensi bahaya saat di operasikan. - Memastikan area kerja berikut petugas yang mengoperasikan sudah mengerti dan memahami aturan saat mesin akan di operasikan.





13	26 Oktober 2022	<p>- Assessment Mesin Baru Auto wrapping</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan aturan UU No.1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja. - Verifikasi Instruksi Kerja, proteksi mesin (safety divace) berikut kelistrikan yang dipergunakan didalam alat tersebut. - Sehingga saat di operasikan mesin tersebut telah di nyatakan aman dan memenuhi semua persyaratan yang telah di tentukan.
14	27 Oktober 2022	<p>- Internal audit ISO 14001, SMK3 & ISO 45001</p>  <p>- Tool Box Meeting dengan Safetyman Kontraktor.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Meninjau kesesuaian pelaksanaan prosedur, instruksi kerja dan document penunjang lain sebagai syarat pemenuhan Sistem Manajemen ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 dan SMK3. - Verifikasi penerapan dan Tindakan perbaikan dari temuan-temuan dari internal maupun eksternal. - Meninjau kesesuaian masing-masing K3L Mandiri berikut evaluasi aktivitas K3 dan Lingkungan. - Koordinasi persiapan pekerjaan shutdown 2022 tentang penambahan personil, pemenuhan APD, Safety Induction personil baru berikut prosedur bekerja di dalam perusahaan saat Shutdown 2022 (01~14 Nov 2022).







15	<p>28 Oktober 2022</p> <p>- Backup aktivitas pengukuran uji emisi, Ambient dan lingkungan kerja oleh UPT K2 Surabaya (Hyperkess)</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan permenaker no 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja. - Memastikan lingkungan kerja dalam perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebisingan, emisi gas buang, Ambient, berikut pencahayaan yang ada di ruang kerja yang dipergunakan. - berikut lingkungan di sekitar pabrik dipastikan untuk dampak kegiatan ekonomi tidak di luar parameter yang ditetapkan (kebisingan, paparan debu).
16	<p>31 Oktober 2022</p> <p>- Verifikasi dan assessment untuk kontraktor yang akan menjadi rekanan perusahaan.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan UU no 1 Tahun 1970 mengenai keselamatan kerja. - Pemenuhan aturan perusahaan mengenai calon rekanan kontraktor yang akan bekerja di dalam perusahaan. - Pemenuhan syarat-syarat yang harus dipenuhi berdasarkan perundang-undangan K3, Pajak, Asosiasi kontraktor berikut informasi perusahaan yang ada .
17	<p>1 November 2022</p> <p>- Patroli pekerjaan shutdown 31 Oktober~13 November 2022.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Setiap tahun untuk memastikan mesin besar yang akan dioperasikan kedepannya maka dilakukan maintenance setiap tahunnya sehingga performance tetap terjaga saat dioperasikan. - Memastikan pekerjaan shutdown berlangsung dengan lancar dan aman sehingga schedule pekerjaan sesuai dengan target yang di rencanakan.






18	2 November 2022	<p>- Verifikasi kendaraan yang mengangkut bahan kimia berbahaya.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan Undang Undang no 32 tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. - Pemenuhan Keputusan Direktur Jendral Perhubungan Darat SK.725/AJ.302/SRJD/2004 tentang Pengangkutan Bahan Berbahaya dan Beracun Di Jalan
19	3 November 2022	<p>- Latihan bersama penggunaan APAR dengan media api</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Memastikan pekerja mengetahui proteksi kebakaran yang ada di area pekerjaan. - Memastikan pekerja bisa mengoperasikan proteksi tersebut apabila ada kondisi gawat darurat.
20	4 November 2022	<p>- Verifikasi pekerjaan di ketinggian, Schafolding berikut equipumnt yang di pergunakan</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan UU No: 1 tahun 1970 tentang Keselamatan kerja. - Bekerja diketinggian termasuk high risk karena menngunakan alat bantu kerja dan pekerja yang sehat dan harus dipastikan aman. - Pengechekan Gedung berikut penambahan dan penguatan struktur yang ada.

21	7 November 2022	<p>- Pembuatan laporan pengajuan penghargaan zero accident ke Provinsi Jawa Timur.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Mengikuti program pemerintah Jawa Timur untuk memberikan kepada perusahaan yang mencapai kecelakaan nihil. - Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja di perusahaan yang berada di wilayah Jawa Timur. - Memberikan motivasi dan dorongan ke semua perusahaan untuk berlomba-lomba untuk menerapkan target zero accident di proses produksinya.
22	8 Nov 2022	<p>- Verifikasi pekerjaan X-Ray untuk line baru NH3 pada proses fermentasi</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Setiap tahunnya untuk pipa yang di lintasi Bahan Material Kimia Berbahaya harus dilakukan check ketebalan untuk memastikan line aman saan di operasikan. - Apabila kondisi sudah korosif dan ada penurunan ketebalan harus dilakukan renewel berikut check radiografi dengan menggunakan X-ray hasil dari sambungan pipa yang telah dilakukan. - Memastikan saat melakukan aktivitas radiografi area kerja harus aman dan steril dari pekerja.
23	9 Nov 2022	<p>- Melakukan pendampingan mahasiswa yang PKL di HSE Dept berikut memberikan materi HSE pada aktivitas tersebut.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Sebagai program Ajinomoto Mojokerto University berikut bentuk salah satu tujuan dari perusahaan sebagai Healty Provider. - Setiap bulannya ada kloter mahasiswa yang melakukan PKL di PT. Ajinomoto Indonesia Mojokerto Factory.

24	10 Nov 2022	<p>- Verifikasi genset yang akan dipergunakan dalam perusahaan saat Shutdown 2022</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan undang-undang no 1 tahun 1970 mengenai Keselamatan Kerja, menjamin alat yang dipergunakan dalam perusahaan sudah safety berikut proteksi yang ada harus terpenuhi. - Menggunakan kelistrikan yang cukup besar sehingga saat verifikasi harus ada petugas yang mempunyai kompetensi sesuai dengan bidangnya (AK3 Listrik, Petugas Listrik, dan Petugas Engineering dan Maintenance).
25	11 Nov 2022	<p>- Patroli pekerjaan shutdown berikut check lapangan mengenai pemenuhan aturan bekerja dalam perusahaan</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan undang-undang no 1 tahun 1970 mengenai Keselamatan Kerja, menjamin alat yang dipergunakan dalam perusahaan sudah safety berikut proteksi yang ada harus terpenuhi. - Memastikan pekerjaan kontraktor yang ada di dalam perusahaan aman dan sesuai dengan aturan dalam perusahaan.
26	14 Nov 2022	<p>- Melakukan pendampingan mahasiswa PKL untuk sharing HSE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pendampingan mahasiswa PKL di HSE Dept untuk melakukan pengecekan ruang terbatas dan check lapangan monitoring pekerjaan kontraktor yang bekerja dalam perusahaan.
27	15 Nov 2022	<p>- Verifikasi proteksi kebakaran area plant</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan regulasi perundang-undangan no 28 tahun 2002 tentang Pengaturan Bangunan Dan Gedung berikut proteksinya kebakarannya. - Pengecekan fungsi fasilitas proteksi kebakaran perusahaan.

28	16 Nov 2022	<p>- Sharing dan pendampingan mahasiswa PKL di fasilitas PKK</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Sharing untuk tugas dan Fungsi PKK di dalam perusahaan. - Check fasilitas Kesehatan yang ada di dalam perusahaan.
29	17 Nov 2022	<p>- Melakukan pendampingan Mahasiswa PKL untuk fasilitas kantin karyawan</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Sharing untuk fasilitas umum kantin, mengenai kalori, pencahayaan, petugas penjamah makanan,berikut pengolahan makanan yang akan disajikan.
30	18 Nov 2022	<p>- Melakukan pendampingan mahasiswa PKL untuk kondisi area kerja</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Sharing untuk pemenuhan pencahayaan, kebisingan, temp area kerja, fasilitas toilet, pest control dan lainnya.
31	21 Nov 2022	<p>- Melakukan MCU (Medical Check UP) ditempat kerja</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan regulasi tentang Kesehatan pekerja UU no 1 tahun 1970. - Pemenuhan regulasi mengenai turunan PERMENAKER no 2 tahun 1980 Tentang pemeriksaan Tenaga Kerja. - Monitoring kondisi Kesehatan pekerja secara periodical. - Memastikan Kesehatan pekerja terjaga kondisinya.

32	22 Nov 2022	<p>- Assessment proses baru di area kerja</p> 	<p>- Memastikan proses baru bisa berjalan dengan aman dan sesuai dengan prosedurv kerja yang telah di lakukan.</p>
33	23 Nov 2022	<p>- Support pengecekan alat bantu kerja (schafolding)</p> 	<p>- Memastikan alat bantu kerja yang akan dipergunakan aman dan layak untuk dipergunakan</p>
34	24 Nov 2022	<p>- Pendampingan berikut pemberian materi HSE untuk mahasiswa PKL</p> 	<p>- Sharing Ilmu HSE untuk pencerahan kepada mahasiswa bagaimana system HSE bisa di aplikasikan dalam perusahaan.</p>
35	25 Nov 2022	<p>- Support persiapan kegiatan Hari Menanam Pohon Indonesia</p> 	<p>- Menambahkan Lingkungan kerja hijau dalam perusahaan.</p>
36	28 Nov 2022	<p>- Support Kegiatan Hari Menanam Pohon Indonesia.</p> 	<p>- Pemenuhan regulasi mengenai Hari Menanam Pohon Indonesia dengan melakukan penanaman pohon di dalam perusahaan.</p> <p>- Kampanye Hari Menanam Pohon dengan pembuatan twitbon dan sharing di media social.</p>
37	29 Nov 2022	<p>- Mengikuti meeting</p> 	<p>- Pemenuhan regulasi berikut sharing mengenai kondisi K3 dalam perusahaan antara top manajemen dan Team Safety dalam perusahaan.</p>

38	30 Nov 2022	<p>- Verifikasi dan review untuk fasilitas anjungan unloading Bahan Kimia</p> 	<p>- Pemenuhan regulasi K3 untuk melakukan pengecekan area kerja yang high risk secara periodically.</p>
39	1 Des 2022	<p>- Verifikasi kendaraan pengangkut bahan kimia</p> 	<p>- Pemenuhan regulasi untuk melakukan pengecekan kendaraan pengangkut bahan kimia secara periodically.</p>
40	2 Des 2022	<p>- Support pekerjaan ruang terbatas area unloading NH3</p> 	<p>- Pemenuhan regulasi melakukan pengecekan secara periodically untuk fasilitas bahan kimia.</p>
41	5 Des 2022	<p>- Verifikasi kendaraan yang di pakai untuk famgat 2022</p> 	<p>- Memastikan kendaraan yang di pakai untuk acara tersebut safety terjaga.</p> <p>- Prosedur kendaraan yang harus dipenuhi sebelum dipergunakan.</p>
42	6 Des 2022	<p>- Pemberian materi HSE dalam presentasi ke mahasiswa magang</p> 	<p>- Sharing ilmu HSE untuk program AMU (Ajinomoto Mojokerto University) sehingga ilmu yang didapat sesuai dengan aplikasi dilapangan.</p>

43	7 Des 2022	<p>- Verifikasi pengecekan APD anjungan material Bahan Kimia.</p> 	<p>- Memastikan kondisi APD yang dipergunakan di area high risk kondisi baik dan layak untuk di gunakan</p>
44	8 Des 2022	<p>- Koordinasi dan check fasilitas damkar</p> 	<p>- Memastikan untuk team damkar kondisi siap berikut check equipment yang di gunakan kondisi siap pakai.</p> <p>- Periodically setiap team damkar melakukan pengecekan kondisi lapangan</p>
45	9 Des 2022	<p>- Verifikasi pengecekan anjungan unloading material bahan kimia</p> 	<p>- Proteksi dan control area high risk untuk memastikan kondisi safety selalu terjaga.</p> <p>- Laporan kompetensi petugas Kimia berikut AK3 Kimia untuk menjalankan tugasnya.</p>

Mojokerto, 10 Desember 2022

Mengetahui,



(Risa Mayasari, S.E., M.A)

NIDN. 07-2303-9502

Disusun Oleh,



(Wahyu Dwi Purwanto)

NIM. 19200141

➤ **Piagam Magang**



PIAGAM PENGHARGAAN

*Penghargaan ini diberikan
kepada :*

Wahyu Dwi Purwanto

Atas keberhasilan menyelesaikan magang yang berlangsung dari
tanggal 10 Oktober 2022 s/d 09 Desember 2022
di PT. Ajinomoto Indonesia – Mojokerto Factory

Mojokerto, 12 Desember 2022



PT. AJINOMOTO INDONESIA
Mojokerto Factory
PO Box 110 Telp. 0321 361710
MOJOKERTO

HARI BUDI SUGIARTO
Section Manager



LUTFIA ANGGRAINI
Pembimbing Lapangan



➤ Penilaian Prestasi Magang

FORMULIR PENILAIAN PRESTASI MAGANG

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : WAHYU DWI PURWANTO
 NIM : 19200141
 Program Studi : Manajemen
 Semester : 7 (tujuh)
 Alamat : Dsn. Lengkong Desa Lengkong Kec Mojoanyar Kab Mojokerto
 Waktu Magang : 2 Bulan (10 Oktober 2022 - 10 Desember 2022)

Telah menyelesaikan kegiatan magang di instansi kami. Dengan mempertimbangkan segala aspek, baik dari segi bobot pekerjaan maupun pelaksanaan magang, maka kami memutuskan bahwa yang bersangkutan telah menyelesaikan kewajibannya dengan hasil sebagai berikut :

No	Unsur Yang dinilai	Nilai* (0 – 100)
A.	Hard Skills	
1	Merumuskan permasalahan manajerial	75
2	Menyelesaikan permasalahan manajerial yang terjadi di lokasi	75
3	Kemampuan merumuskan rekomendasi solusi manajerial	75
B.	Soft Skills	
1	Kedisiplinan	90
2	Kemampuan memilih prioritas	90
3	Kemampuan bekerja sama	90
4	Kemampuan bekerja secara mandiri	100
5	Ketelitian dalam bekerja	85
6	Kecepatan kerja	95
7	Kemampuan menyerap hal baru	80
8	Kemampuan beradaptasi	80
9	Kemampuan menganalisis pekerjaan	80
10	Kemampuan memberikan solusi	85
	Jumlah	1.100
	Rata-rata	84,62

Rentang Nilai:

A = 80 – 100 (Sangat Baik)	B = 67 – 70 (Baik)	C = 55 – 58 (Cukup)
A- = 75 – 79 (Baik)	B- = 63 – 66 (Cukup)	D = 45 – 54 (Kurang)
B+ = 71 – 74 (Baik)	C+ = 59 – 62 (Cukup)	E = 0 – 44 (Gagal)

Mojokerto, 09 Desember 2022
 PT. MOJOKERTO FACTORY
 Telp. 0321 361710
 MOJOKERTO

Luthia Angraeni
 HSE Section Manager



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR

Ijin Penyelenggaraan Berdasarkan SK Mendikbud RI Nomor 147/D/O/1998

Program Studi : Manajemen Akuntansi
Terakreditasi BAN-PT

Alamat : Jl. Raya Brangkal Nomor 70 Sooko Mojokerto Kode Pos 61361
Telepon 0321 327507 Faximile 0321 382693 Email: info@stie-alanwar.ac.id

BERITA ACARA BIMBINGAN MAGANG

1. Nama Mahasiswa : Wahyu Dwi Purwanto
2. NIM : 19200141
3. Program Studi : Manajemen
4. Dosen Pembimbing : Risa Mayasari, S.E., M.A
5. Tempat Magang : PT. Ajinomoto Indonesia
6. Judul Magang : Penerapan Kesehatan, Keselamatan Dan Lingkungan Kerja Dalam Perusahaan PT. Ajinomoto Indonesia.

N O	HARI & TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	Paraf Pembimbing
1	26 September 2022	Koordinasi persiapan kegiatan magang berikut sharing mengenai tempat dan syarat administrasi yang harus dipenuhi saat kegiatan tersebut	f
2	04 Oktober 2022	Verifikasi syarat administrasi berikut memasukan data yang dibutuhkan dalam upload di MBKM dan sharing kegiatan Magang yang akan dilakukan.	f
3	11 Oktober 2022	Membahas kegiatan magang berikut laporan harian dan laporan magang yang harus dipenuhi dalam kegiatan tersebut.	f
4	13 Oktober 2022	Membahas SOP magang berikut sharing data yang harus dikerjakan untuk pemenuhan laporan yang akan dibuat.	f
5	03 November 2022	Membahas progress kegiatan magang berikut monitoring laporan harian dan kegiatan magang yang on progress dikerjakan.	f
6	17 November 2022	Melakukan koreksi laporan harian magang plus laporan akhir berikut konseling document pemenuhan yang harus dilakukan di MBKM	f
7	07 Desember 2022	Pengiriman laporan berikut koreksi laporan yang sudah dibuat	f
8	08 Desember 2022	Verifikasi final laporan berkas magang untuk tanda tangan	f
Jumlah Bimbingan		: 8 (delapan) Kali	
Tanggal Menyelesaikan Kegiatan Magang		: 09 Desember 2022	
Nilai		:	

Mengetahui

Ketua Program Studi

 Dr. H. Mukhammad Wahyudi, S.E., M.M.
 NIDN. 07-2910-6901

Dosen Pembimbing


 Risa Mayasari, S.E., M.A.
 NIDN. 07-2303-9502



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR

Ijin Penyelenggaraan Berdasarkan SK Mendikbud RI Nomor 147/D/O/1998 Tanggal 26 Oktober 1998

Program Studi : Manajemen Akuntansi
Terakreditasi BAN-PT

Alamat Jalan Raya Brangkal Nomor 70 Sooko Mojokerto Kode Pos 61361
Telepon 0321 327507 Website : stie-alanwar.ac.id Email: info@stie-alanwar.ac.id

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa berikut:

Nama Mahasiswa : Wahyu Dwi Purwanto

NIM : 19200141

Telah menyelesaikan kegiatan magang di PT. Ajinomoto Indonesia Mojokero Factory dengan mempertimbangkan aspek keteraturan makalah, penyelesaian masalah, keinovatifan, dalam menyelesaikan masalah pada pelaksanaan magang, maka kami memutuskan bahwa yang bersangkutan telah menyelesaikan kewajibannya dengan hasil sebagai berikut:

No	Unsur Yang Dinilai	Nilai* (0 – 100)
1.	Makalah atau Laporan Magang	95
	Jumlah Rata-rata	
	Nilai	

Rentang Nilai dan Indikator:

GRADE	SKOR	KRITERIA PENELITIAN
Sangat Kurang	< 20	Makalah atau laporan magang yang disajikan tidak teratur dan tidak menyelesaikan permasalahan.
Kurang	21 – 40	Makalah atau laporan magang yang disajikan kurang menyelesaikan masalah.
Cukup	41 – 60	Makalah atau laporan magang yang disajikan sistematis, menyelesaikan masalah namun kurang dapat diimplementasikan.
Baik	61 – 80	Makalah atau laporan magang yang disajikan sistematis, menyelesaikan masalah, dapat diimplementasikan, namun kurang inovatif
Sangat Baik	> 81	Makalah atau laporan magang yang disajikan sistematis, menyelesaikan masalah, dapat diimplementasikan dan inovatif

Mojokerto, 8 Januari 2023

Dosen Pembimbing

(Risa Mayasari, S.E., M.A.)

NIDN. 07.2303.9502

➤ Documentasi Kegiatan Magang



➤ Documentasi Kegiatan Magang

