



## SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR MOJOKERTO

Ijin Penyelenggaraan Berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI

Nomor : 147/D/O/1998 Tanggal 26 Oktober 1998

Program Studi :

\* Manajemen Terakreditasi BAN PT Nomor : 1220/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2017

### JURNAL PERKULIAHAN SEMESTER GANJIL 2022/2023

Mata Kuliah : KOMPENSASI & K3 (\*\*)

Prodi : S1 Manajemen

Kelas EKSTENSI C - Jam Ke-II

Semester 5

PERTEMUAN KE-	TANGGAL	Berita Acara Perkuliahan
1	2022-09-09	PENGERTIAN MANAJEMEN KOMPENSASI 1. Pendahuluan 2. Pengertian Manajemen Kompensasi 3. Tujuan Manajemen Kompensasi 4. Asas-asas Kompensasi 5. Sistem Kompensasi 6. Penutup
2	2022-09-16	KOMPONEN PENGGAJIAN 1. Pendahuluan 2. Pengertian Komponen Penggajian 3. Komponen-komponen kompensasi 4. Jenis-jenis kompensasi 5. Variasi kompensasi 6. Kriteria Kompensasi 7. Asas dan Metode Kompensasi 8. Kompensasi Finansial dan Non Finansial
3	2022-09-23	KOMPENSASI GAJI DAN UPAH 1. Pendahuluan 2. Pengertian Gaji dan Upah 3. Unsur-unsur gaji dan upah 4. Distribusi Gaji dan Upah 5. Permasalahan Tenaga Kerja di Indonesia 6. Sistem Pengawasan Internal 7. Siklus penggajian dan Pengupahan
4	2022-09-30	KOMPENSASI INSENTIF 1. Pendahuluan 2. Pengertian Insentif 3. Tujuan Insentif 4. Indikator Insentif 5. Jenis-jenis insentif 6. Bentuk Insentif
5	2022-10-07	KOMPENSASI TUNJANGAN 1. Pendahuluan 2. Pengertian Kompensasi Tunjangan 3. Perbedaan Gaji/Upah dengan Tunjangan 4. Alasan Perusahaan Menawarka Tunjangan 5. Tujuan Pemberian Tunjangan 6. Klasifikasi Program Tunjangan 7. Strategis Pengelolaan Tunjanga
6	2022-10-14	TAHAPAN DAN STRUKTUR PENGGAJIAN Tahapan Penggajian 1. Pendahuluan 2. Pengertian Tahapan Penggajian 3. Tahapan Penyusunan Kompensasi 4. Teknik

PERTEMUAN KE-	TANGGAL	Berita Acara Perkuliahan
		Analisis Jabatan 5. Teknik Evaluasi Jabatan 6. Melakukan Survey Gaji 7. Menetapkan Gaji Kenaikan Gaji S
7	2022-10-21	PENGGAJIAN BERDASARKAN KOMPETENSI 1. Pendahuluan 2. Pengertian Merit Pay (Performance Based Pay) 3. Manfaat Merit Pay 4. Indikator Merit Pay 5. Tujuan Merit Based Pay 6. Pelaksanaan Merit Based Pay 7. Keuntungan dan Kerugian Merit Pay
8	2022-11-25	PERTEMUAN 8 : SEJARAH DAN RUANG LINGKUP K3 1. Sejarah revolusi industry dan K3 2. Perundang-undangan yang terkait dengan K3 3. Pengertian, Konsep dan Tujuan K3
9	2022-12-02	PERTEMUAN 9 : FAKTOR DAN PROGRAM K3 1. Faktor-faktor lingkungan kerja 2. Kaitan antara factor lingkungan kerja dengan K3 3. Program-program K3
10	2022-12-09	PERTEMUAN 10 : TEKNOLOGI PENDUKUNG DAN TIPE K3 1. Teknologi dan alat Kesehatan dan keselamatan kerja 2. Tipe-tipe kecelakaan kerja
11	2022-12-16	PERTEMUAN 11 : PENANGGULANGAN KECELAKAAN KERJA 1. Bentuk-bentuk kecelakaan kerja 2. Dampak dan kerugian akibat kecelakaan kerja 3. Penyebab kecelakaan kerja 4. Pencegahan dan penanggulangan kecelakaan kerja
12	2022-12-23	PERTEMUAN 12 : RESIKO KECELAKAAN KERJA 1. Resiko bahaya fisik dan psikologis 2. Kebisingan, pencahayaan, ventilasi, radiasi, getaran APD 3. Penyebab stress akibat kerja 4. Manajemen stress dan perbaikan kinerja 5. Pengertian, penyebab, pencegahan, da
13	2022-12-30	PERTEMUAN 13 : MANAJEMEN P3K 1. Pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) 2. Kecelakaan pada mata, pendarahan, shock, terbakar, tersengat listrik dan keracunan bahan kimia. 3. Aplikasi K3 perkantoran dan IT
14	2023-01-06	PERTEMUAN 14 : SISTEM MANAJEMEN K3 DAN KASUS 1. Manfaat penerapan SMK3 2. Kebijakan SMK3 3. Pengelolaan SDM 4. Pengelolaan Komunikasi 5. Pengelolaan operasi dan evaluasi SMK3 6. Kasus-kasus K3 pada perusahaan

Mojokerto, 05 Januari 2023

**Kaprodi**



**Dr. H. Mokhammad Wahyudi, S.E., M.M.**  
**NIDN 0729106901**

**Dosen PJMK**

**Indra Krishernawan, S.E., M.S.M.**  
**NIDN 0710118407**