



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR MOJOKERTO

Ijin Penyelenggaraan Berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI

Nomor : 147/D/O/1998 Tanggal 26 Oktober 1998

Program Studi :

* Manajemen Terakreditasi BAN PT Nomor : 1220/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2017

JURNAL PERKULIAHAN SEMESTER GANJIL 2022/2023

Mata Kuliah : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Prodi : S1 Manajemen

Kelas EKSTENSI C - Jam Ke-II

Semester 3

PERTEMUAN KE-	TANGGAL	Berita Acara Perkuliahan
1	2022-09-16	1. Pendahuluan a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia d. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia e. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia f. Konsep Manajemen Su
2	2022-09-23	Perencanaan Sumber Daya Manusia a. Pendahuluan b. Pengertian Perencanaan SDM c. Manfaat Perencanaan SDM d. Tujuan Perencanaan SDM e. Langkah-langkah Perencanaan SDM f. Tantangan SDM g. Pelaksanaan h. Teknik-teknik i. Sistem Perencanaan SDM j. M
3	2022-09-30	Peran Perencanaan Strategi MSDM a. Pengertian Perencanaan Strategi MSDM b. Langkah-langkah perencanaan strategis c. Tingkatan perencanaan strategis d. Penentuan isu-isu SDM e. Konteks Strategi MSDM f. Perumusan Strategi MSDM g. Manajemen SDM yang
4	2022-10-07	Analisis dan Rancang Pekerjaan a. Pendahuluan b. Analisis Pekerjaan c. Rancang Pekerjaan
5	2022-10-14	Rekrutmen dan Seleksi a. Pendahuluan b. Rekrutmen c. Seleksi d. Peranan Rekrutmen dan Seleksi
6	2022-10-21	Pengenalan, Penempatan dan Pemberhentian a. Pendahuluan b. Pengenalan c. Penempatan d. Pemberhentian e. Pengunduran Diri Sementara f. Pemecatan atau Pemutusan Hubungan Kerja

PERTEMUAN KE-	TANGGAL	Berita Acara Perkuliahan
7	2022-10-28	Pelatihan dan Pengembangan SDM a. Pengertian pelatihan dan pengembangan SDM b. Sasaran pelatihan dan pengembangan SDM c. Manfaat Pelatihan d. Kebutuhan Pelatihan e. Identifikasi kebutuhan pelatihan f. Langkah-langkah pelatihan dan pengembangan g.
8	2022-11-25	8. Perencanaan dan Pengembangan Karir a. Pengertian perencanaan dan pengembangan karir b. Tujuan dan manfaat perencanaan dan pengembangan karir c. Tahap – tahap pengembangan karier individu d. Program pengembangan karier e. Pendekatan Diagnostik untu
9	2022-12-02	9. SDM Berbasis Kompetensi dan Profesional a. Menilai Melalui orang b. Manajemen SDM Terpadu c. Membangun Model Kompetensi d. Mengukur Kompetensi e. Pembuatan Profil Kompetensi f. Model Kompetensi dan Pendekatan Terpadu g. Standar Kompetensi h. Pe
10	2022-12-09	10. Total Quality Manajemen a. Pengertian Total Quality Management b. Sejarah Total Quality c. Perangkat TQM d. Prinsip Kinerja Berbasis Mutu e. Manajemen Mutu f. Model Malcolm Baldrige National Quality Award g. Total Quality Environmental Manageme
11	2022-12-16	11. Kinerja dan Penilaian Prestasi a. Pengertian penilaian kinerja b. Tujuan penilaian kinerja c. Kegunaan penilaian kinerja d. Faktor-faktor yang menghambat dalam penilaian kinerja e. Jenis-jenis penilaian kinerja f. Aspek-aspek yang dinilai g. Me
12	2022-12-23	12. Pengukuran Kinerja Menggunakan Balance Scorecards a. Pengertian Kinerja dan Balance Scorecards b. Alasan mengapa diperlukan Balance Scorecards c. Konsep Balance Scorecards d. Tolak ukur dalam Balance Scorecards e. Keunggulan dan kelemahan penerap
13	2022-12-30	13. Kompetensi dan Balas Jasa a. Pendahuluan b. Kompensasi c. Upah d. Gaji e. Insentif dan Pembagian Keuntungan
14	2023-01-06	Audit SDM 6. Sumber Data Audit SDM 7. Prospek Audit 8. Pendekatan Riset Audit SDM 9. Instrumen-instrumen Audit SDM 10. Laporan audit 11. Rekomendasi Hasil Audit

Mojokerto, 05 Januari 2023

Kaprodi



H. Mohamad Wahyudi, S.E., M.M.
NIDN 0729106901

Dosen PJMK

Indra Krishernawan, S.E., M.S.M.
NIDN 0710118407