

**STIE AL-ANWAR
PROGRAM STUDI:
MANAJEMEN**

Kode
Dokumen

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
Pengembangan Organisasi		Mata Kuliah Wajib	3		
OTORISASI	Pengembang RPS	Koordinator RMK		Ketua PRODI	
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK				
		Menunjukkan pemahaman tentang elemen, prinsip, dan fungsi pengembangan organisasi Mendemonstrasikan pemahaman tentang konsep dan model pengambilan keputusan dalam konteks pemecahan masalah bidang organisasi Menerapkan teknik dan metode perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi kebijakan organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi			
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)				
	CPMK	Setelah mengikuti mata kuliah Perubahan dan Pengembangan Organisasi, mahasiswa mampu: <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan teori dan konsep terkait perubahan dan pengembangan organisasi 2. Menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi dan tantangan perubahan organisasi 3. Menjelaskan metode perubahan dan pengembangan organisasi untuk beradaptasi pada perkembangan lingkungan 			
	Sub-Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (Sub-CPMK)				
	1	Mahasiswa memahami tata tertib perkuliahan, RPS MK, dan integritas akademik			
	2	Mahasiswa mampu menjelaskan Konsep dasar pengembangan organisasi.			
	3	Mahasiswa mampu menjelaskan K o n s e p perubahan dalam organisasi.			
	4	Mahasiswa mampu menjelaskan Tantangan perubahan dalam organisasi.			
5	Mahasiswa mampu menjelaskan Transformasi dan pengembangan organisasi.				
6	Mahasiswa mampu menjelaskan Budaya organisasi.				

	7	Mahasiswa mampu menjelaskan Budaya organisasi entrepreneurial.
	8	Mahasiswa mampu menjelaskan Dinamika tim kerja.
	9	Mahasiswa mampu menjelaskan Proses tim kerja.
	10	Mahasiswa mampu menyampaikan Kekuasaan dan pengaruh dalam pekerjaan
	11	Mahasiswa mampu menjelaskan Konflik dan negosiasi
	12	Mahasiswa mampu menjelaskan Kepemimpinan dalam organisasi.
	13	Mahasiswa mampu menjelaskan Leadership Style
	14&15	Mahasiswa mampu menjelaskan secara garis besar tentang pengembangan organisasi.
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini didesain untuk membantu mahasiswa dalam memahami fenomena perubahan dalam organisasi dan selanjutnya dapat mengurai berbagai faktor yang mempengaruhi perubahan dan strategi dalam mendesain ulang organisasi supaya dapat beradaptasi dengan berbagai perubahan sosial, ekonomi, budaya dan politik yang mempengaruhi organisasi	
Bahan Kajian / Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar pengembangan organisasi. 2. Konsep perubahan dalam organisasi. 3. Tantangan perubahan dalam organisasi. 4. Transformasi dan pengembangan organisasi. 5. Budaya organisasi. 6. Budaya organisasi entrepreneurial. 7. Dinamika tim kerja. 8. Proses tim kerja. 9. Kekuasaan dan pengaruh dalam pekerjaan 10. Konflik dan negosiasi 11. Kepemimpinan dalam organisasi. 12. Leadership Style 	
Pustaka	Utama :	
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Winardi. 2006. <i>Manajemen Perubahan (Change Management)</i>, Bandung: Alfabeta 2. Richard Newton. 2007. <i>Managing Change Step by Step</i>, London: Pearson
Dosen Pengampu	Khoirul Izza Widyanto, S.E., M.M.	
Matakuliah syarat		

Pekan Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa,		Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring (<i>offline</i>)	Daring (<i>online</i>)	
(1)	(2)	(3)	(4)	((6)	(8)
1	Mahasiswa memahami tata tertib perkuliahan, RPS MK, dan integritas akademik	<ul style="list-style-type: none"> Memahami tata tertib perkuliahan Memahami RPS Mata Kuliah Memahami peraturan akademik 	Kehadiran (1) Partisipasi (4)	• Tatap muka R.15	• LMS	
2	Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya pengembangan organisasi	<ul style="list-style-type: none"> Mampu menjelaskan pentingnya pengembangan organisasi; Mampu menjelaskan teori evolusi organisasi 	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
3	Mahasiswa mampu menjelaskan perubahan yang ada dalam organisasi	Mampu menjelaskan dinamika perubahan yang bisa terjadi dalam organisasi	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
4	Mahasiswa mengetahui tantangan perubahan dalam organisasi	Mampu menjelaskan dimensi tantangan yang akan dihadapi dalam organisasi	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	

5	Mahasiswa mampu menjelaskan Transformasi dan pengembangan organisasi.	Mampu menjelaskan model-model perubahan Organisasi dalam sebuah tranformasi dan pengembangannya	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
6	Mahasiswa mampu menjelaskan budaya organisasi yang ada	Mampu menjelaskan budaya yang ada di lingkungan organisasinya.	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
7	Mahasiswa mampu menjelaskan Budaya organisasi entrepreneurial	Mampu menjelaskan tipe budaya organisasi yang entrepreneurial dan millennial	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
8	UJIAN TENGAH SEMESTER					
9	Mahasiswa mampu menjelaskan dinamika tim kerja	mampu menjelaskan dinamika dalam sebuah kelompok kerja di organisasi	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
10	Mahasiswa mampu menjelaskan metode proses bekerjanya sebuah tim	mampu menjelaskan metode proses bekerjanya sebuah tim yang ada dalam organisasi	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	

11	Mahasiswa mampu menjelaskan Konflik dan negosiasi	mampu menjelaskan konflik yang bisa terjadi dalam organisasi dan tipe negoisasi atas konflik tersebut	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
12	Mahasiswa mampu menjelaskan Kepemimpinan dalam organisasi.	mampu menjelaskan sebuah kepemimpinan dalam pengaruhnya di organisasi	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi (2)	• Tatap muka R.15	• LMS	
13	Mahasiswa mampu menjelaskan leadership style	mampu menjelaskan tipe-tipe leadership	Kehadiran (1) Presentasi (2) Partisipasi dalam diskusi	• Tatap muka R.15	• LMS	
14	UJIAN AKHIR SEMESTER					