



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR MOJOKERTO

Ijin Penyelenggaraan Berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI
Nomor 147/D/O/1998 Tanggal 26 Oktober 1998

Program Studi:

* MANAJEMEN Terakreditasi LAMEMBA Nomor: 439/DE/A.5/AR.10/V/2023

* AKUNTANSI Terakreditasi BAN PT Nomor: 2267/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2021

KONTRAK PERKULIAHAN

Kontrak Perkuliahan untuk Mata Kuliah yang Diasuh

KONTRAK PERKULIAHAN	
Nama Mata Kuliah	: Performance Appraisal
Kode Mata Kuliah	: -
Dosen Pengampu	: Masfi'atun Nikmah, S.E., M.SM
Semester / Jurusan	: VI (Enam) / Manajemen Pagi
Hari Pertemuan/Jam	: Rabu/ 08:00-09:30
Tempat Pertemuan	: Ruang Lab. Komputer

1. MANFAAT MATA KULIAH

Mata kuliah ini akan memberi pemahaman konsep kepada mahasiswa tentang penilaian kinerja yang mencakup hubungan antara penilaian kinerja organisasi dan kinerja karyawan, pemilihan faktor-faktor penilaian kinerja, proses pelaksanaan penilaian kinerja serta tindak lanjut dari hasil penilaian kinerja.

2. DESKRIPSI PERKULIAHAN

Mata kuliah ini akan mencakup prinsip manajemen kinerja, proses manajemen kinerja, penilaian kinerja, peningkatan kinerja, administrasi manajemen kinerja, manajemen kinerja dan imbalan (Reward), 360-Degree Feedback dan evaluasi manajemen kinerja.

3. TUJUAN INSTRUKSIONAL

Setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mahasiswa memahami konsep penilaian kinerja, hubungan penilaian kinerja organisasi dan penilaian kinerja karyawan, proses manajemen kinerja, hubungan manajemen kinerja dan sistem imbalan serta mampu mengevaluasi sistem penilaian kinerja yang sudah ada di organisasi. Meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk mendesain sistem penilaian kinerja yang sesuai dengan karakteristik organisasi. Meningkatkan kemampuan penilaian manajerial dan membantu mahasiswa terbiasa isu-isu manajemen kinerja di lingkungan bisnis global.

4. STRATEGI PERKULIAHAN

Pada setiap pertemuan, mahasiswa secara berkelompok sesuai jadwal mempresentasikan makalahnya, dan semua audien kecuali anggota kelompok yang presentasi membuat dan mengumpulkan rangkuman dari makalah yang disajikan, dan tiap audien diharuskan berperan aktif dalam diskusi, moderator diskusi diambil dari wakil kelompok yang dijadwalkan presentasi pada pertemuan berikutnya. Dosen pengasuh akan membimbing dan memberikan arahan. Pada akhir pertemuan dosen pengasuh memberikan kesimpulan dan membahas materi pertanyaan yang belum selesai.

5. MATERI/BACAAN PERKULIAHAN

Bacaan pokok dalam perkuliahan ini adalah :

Amstrong, Michael. 2006. Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines.
British Library-in-Publication Data

6. TUGAS

1. Setiap perkuliahan, mahasiswa harus sudah membaca bahan bacaan atau literatur yang berkaitan dengan Mata Kuliah Performance Appraisal.
2. Setiap perkuliahan, mahasiswa secara berkelompok membuat makalah dan mempresentasikan, sedangkan mahasiswa yang tidak bertugas presentasi membuat rangkuman dan berperan aktif dalam diskusi.
3. Ujian Tengah Semester dilaksanakan pada minggu ke-8, sedangkan Ujian Akhir Semester dilaksanakan pada minggu ke-16. Evaluasi akan menggunakan soal essay terstruktur.

7. KRITERIA PENILAIAN

Penilaian dilakukan oleh pengajar dengan kriteria sebagai berikut :

Nilai	Point	Range
A	4,00	90 - 100
A-	3,75	85 - 89
B+	3,50	80 - 84
B	3,00	75 - 79
B-	2,75	70 - 74
C+	2,50	65 - 69
C	2,00	60 - 64
C-	1,75	55 - 59
D+	1,50	50 - 54
D	1,00	45 - 54
E	0	< 44

Dalam menentukan nilai akhir akan digunakan pembobotan sebagai berikut :

Keaktifan /Kehadiran	= 25%
Tugas Individu	= -
Tugas Kelompok	= 25%
UTS	= 25%
UAS	= 25%

8. KONTRAK PERKULIAHAN

WAKTU	TOPIK BAHASAN	BACAAN
Minggu 1	Kuliah Perdana 1. Penjelasan umum tentang RPS, kontrak perkuliahan dan Pembagian Kelompok 2. Penjelasan umum tentang performance appraisal	
Minggu 2	1. Definisi manajemen kinerja 2. Tujuan manajemen kinerja 3. Karakteristik Manajemen kinerja	

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Isu-isu di dalam Manajemen kinerja 5. Manajemen kinerja dan perilaku diskresional 6. Penilaian kinerja dan manajemen kinerja 	
Minggu 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manajemen kinerja sebagai sebuah proses Manajemen 2. Siklus Manajemen kinerja 3. Aktivitas-aktivitas Manajemen kinerja 4. Merancang model Manajemen kinerja 5. Matrik kinerja 6. Model manajemen kinerja 	
Minggu 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan dan pengembangan kinerja 2. Proses penentuan target kinerja 3. Pengukuran dan penilaian kinerja 	
Minggu 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses review kinerja 2. Masalah-masalah ketika melakukan review kinerja 3. Persiapan-persiapan yang perlu dilakukan oleh manajer dan karyawan ketika melakukan review kinerja 	
Minggu 6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendekatan ketika menilai kinerja 2. Metoda penilaian 3. Narasi penilaian 4. Skala (rating) penilaian 5. 6 Skala Level Penilaian 6. Metoda penilaian secara visual 	
Minggu 7	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masalah-masalah pada level manajerial 2. Masalah di strategi organisasi 3. Masalah di peningkatan Sumberdaya Manusia 4. Peningkatan kinerja tim 5. Peningkatan kinerja individual 	
Minggu 8	UTS	
Minggu 9	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen kelengkapan penilaian kinerja 2. Proses mendesain dokumen penilaian kinerja 3. Penilaian kinerja berbasis website 	
Minggu 10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep imbalan 2. Berbagai bentuk imbalan yang dapat dihubungkan dengan penilaian kinerja 	
Minggu 11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep 360-degree feedback 2. Metode 360-degree feedback 3. Pengembangan dan implementasi 360-degree feedback 	
Minggu 12	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses penilaian kinerja 2. Persoalan-persoalan dalam menilai kinerjaKaryawan 3. Peran manajer dalam proses penilaian Kinerja 4. Peran karyawan dalam penilaian kinerja 	
Minggu 13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan progam manajemen Kinerja 2. Berbagai pendekatan untuk mengembangkan manajemen kinerja 3. Pengaruh faktor kontekstual untuk pengembangan program manajemen kinerja 	
Minggu 14	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi Manajemen kinerja 	

	2. Hasil yang diharapkan dari evaluasi Manajemen kinerja	
Minggu 15	Review materi pertemuan 2-14	
Minggu 16	UAS	