

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
(RPS)**

**MATAKULIAH
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



OLEH :

**Dr. H. Chamdan Purnama, S.E., M.M.
NIDN : 0702056403**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STIE AL ANWAR
MOJOKERTO
2023**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
MATAKULIAH : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
KODE MATAKULIAH :
SKS : 3
SEMESTER : 3
MATAKULIAH PRASYARAT : -
DOSEN PENGAMP : Dr. H. Chamdan Purnama, S.E., M.M.

CAPAIAN PEMBELAJARAN : Setelah menyelesaikan perkuliahan, mahasiswa dapat memahami konsep MSDM, peranan MSDM, dan fungsi operasional atau siklus MSDM berupa perencanaan tenaga kerja, rekrutmen & seleksi, pelatihan & pengembangan SDM. Mata kuliah ini juga memberikan pemahaman konseptual tentang dasar, perkembangan dan ruang lingkup serta fungsi MSDM, baik untuk sektor publik maupun bisnis dalam menunjang visi misi organisasi, penilaian prestasi, perencanaan & pengembangan karir, kompensasi dan penyelesaian masalah SDM dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Pertemuan Ke	Kemampuan Akhir yang direncanakan	INDIKATOR	MATERI POKOK	Bentuk pembelajaran (metode dan pengalaman belajar)	PENILAIAN			Referensi
					Jenis	Kriteria	Bobot	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Konsep Dasar MSDM (C2)	1. Mahasiswa mampu mendefinisikan MSDM (C1) 2. Mahasiswa mampu menjelaskan Tujuan MSDM (C2) 3. Mahasiswa mampu menjelaskan Sasaran Sosial, Organisasional, Individual dan Profesional MSDM (C2)	1. Kontrak kuliah 2. Perkenalan Mata Kuliah 3. Definisi dan Tujuan MSDM 4. Sasaran Sosial, Organisasional, Individual dan Profesional MSDM 5. Otoritas MSDM 6. MSDM Sebagai Pendekatan	Pemaparan materi dan diskusi Tanya jawab	Tes lisan dalam diskusi	Ketepatan mengidentifikasi dan menyebutkan konsep ilmu ekonomi	5%	1

			Strategis, Sistem dan Proaktif					
2	Tantangan-Tantangan MSDM Di Era Globalisasi (C2, A3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat menjelaskan Tantangan Eksternal (C2) 2. Mahasiswa mampu menjelaskan Tantangan Organisasional (C2) 3. Mahasiswa dapat menjelaskan Tantangan Profesional (C2,A3) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tantangan Eksternal (Perubahan Teknologi, Ekonomi dan Persaingan, Pemerintahan) 2. Tantangan Organisasional (Tuntutan Serikat Buruh, Kepegawaian, Budaya dan Struktur Organisasi) 3. Tantangan Profesional 4. Tantangan Internasional 5. Mengimplementasikan Konsep Dasar MSDM Dalam Menghadapi Tantangan MSDM Di Era Globalisasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah, Presentasi & Diskusi 2. Brainstorming 	Test	Kesesuaian jawaban dengan penjelasan yang diberikan.	5 %	9

3	Pengelolaan MSDM berdasarkan prinsip keragaman dan kesetaraan dalam pekerjaan (C4, A3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat menjelaskan Kesetaraan dan Perlakuan Yang Sama (C4) 2. Mahasiswa menjelaskan Diskriminasi (C4) 3. Mahasiswa dapat menjelaskan Landasan Hukum (C4) 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Kesetaraan dan Perlakuan Yang Sama 4. Diskriminasi 5. Landasan Hukum Perihal Diskriminasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah, Presentasi & Diskusi 2. Brainstorming 	Test	Kesesuaian jawaban dengan penjelasan yang diberikan.	5 %	9
4	Mengimplementasikan Kesetaraan dan Non Diskriminasi Dalam Kegiatan MSDM (C4, A3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa mampu menjelaskan Kesetaraan Dalam Praktik Perekrutan (C1) 2. Mahasiswa mampu Kesetaraan Dalam Praktik Perekrutan (A3, C2) 3. Mahasiswa mampu menguraikan Kesetaraan Dalam Praktik Perekrutan (C4) 	<ol style="list-style-type: none"> 4. Kesetaraan Dalam Praktik Perekrutan 5. Kesetaraan Dalam Praktik Perekrutan 6. Kesetaraan Dalam Perlakuan Yang Adil Ditempat Kerja 7. Kesetaraan Dalam Praktik Perekrutan 8. Kesetaraan Dalam Pelatihan dan Pengembangan 9. Kesetaraan dalam Pemutusan Hubungan Kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah, Presentasi & Diskusi 2. Brainstorming 	Test	Ketepatan dalam menjawab soal	5 %	4

5	Sistem kompensasi berkredibilitas (C2, P2,)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat mendefinisikan Kompensasi (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan proses terbentuknya imman (C2) 3. Mahasiswa dapat menjelaskan Landasan Hukum Penentuan Kompensasi (C2) 4. Mahasiswa dapat menjelaskan Cara Menghitung (C2) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi Kompensasi 2. Macam-Macam Bentuk Kompensasi (Upah Pokok, Uang Lembur, Pesangon dan Dana Pensiun) 3. Landasan Hukum Penentuan Kompensasi 4. Cara Menghitung Pembagian Upah Pokok, Upah Lembur, Pesangon & Dana Pensiun 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah, Presentasi & 2. Diskusi 	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	1,7,10
6	Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (C2, P2, A1, A4)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat menerangkan Filosofi K3 (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan Kebijakan Dan Landasan Hukum Sistem (P2) 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Filosofi K3 4. Analisis Resiko Dan Pengendalian K3 5. Kebijakan Dan Landasan Hukum Sistem Manajemen K3 6. Menyusun Rancangan Program K3 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah, Presentasi & 2. Diskusi 	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	6, 10

7	Penilaian kinerja berbasis teknologi (C2, P2, A4)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat mendefinisikan Penilaian Kinerja (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan Manfaat Penilaian Kinerja (P2) 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Definisi Penilaian Kinerja 4. Manfaat Penilaian Kinerja 5. Metode Penilaian Kinerja 6. Mengoperasikan Aplikasi Penilaian Kinerja 7. Implementasi Penilaian Kinerja Berbasis Teknologi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah & Diskusi 2. Brainstorming 	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	5 %	1,7,10
8	UJIAN TENGAH SEMESTER							
9	Perencanaan Manajemen (C2, A1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat menerangkan definisi Perencanaan Manajemen (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan Manfaat Perencanaan Manajemen (C2) 3. Mahasiswa dapat mengimplementasi perencanaan manajemen (A1) 	<ol style="list-style-type: none"> 4. Definisi Perencanaan Manajemen 5. Manfaat Perencanaan Manajemen 6. Prosedur Perencanaan Manajemen 7. Analisis Penawaran dan permintaan SDM 8. Mengimplementasi perencanaan manajemen melalui Analisis Penawaran dan permintaan SDM 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah & Diskusi 2. Brainstorming 	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	3, 4

<p>10</p>	<p>Analisis Pekerjaan (C2, P2)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat menjelaskan Metode (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan Sumber Data (C2) 3. Mahasiswa dapat menjelaskan Rancangan pekerjaan (P2) 4. Mahasiswa dapat Implementasi analisis pekerjaan didalam perusahaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Metode • Sumber Data • Penyelenggara • Rancangan pekerjaan • Implementasi analisis pekerjaan didalam perusahaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah & Diskusi 2. Brainstorming 	<p>Test Non-test (praktek)</p>	<p>Ketepatan dalam menjawab</p>	<p>5 %</p>	<p>5</p>
<p>11</p>	<p>Sistem Informasi SDM (C2, P2)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep Sistem Informasi SDM (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan Tujuan (C2) 3. Mahasiswa dapat menjelaskan Kegunaan (C2) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi 2. Tujuan 3. Kegunaan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah & Diskusi 2. Brainstorming 	<p>Test Non-test (praktek)</p>	<p>Ketepatan dalam menjawab</p>	<p>10 %</p>	<p>5</p>

12	Seleksi, Orientasi dan Penempatan (C2, P2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat mendefinisikan Konsep Dasar Rekrutmen, Seleksi, Orientasi dan Penempatan (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan Prosedur (C2) 3. Mahasiswa dapat Implementasi prosedur rekrutmen, seleksi, orientasi dan penempatan (C2) 	<ol style="list-style-type: none"> 4. Konsep Dasar Rekrutmen, Seleksi, Orientasi dan Penempatan 5. Definisi Rekrutmen, Seleksi, Orientasi dan Penempatan 6. Prosedur Rekrutmen, Seleksi, Orientasi dan Penempatan 7. Implementasi prosedur rekrutmen, seleksi, orientasi dan penempatan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah & Diskusi 2. Brainstorming 	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	1, 10
13	Manajemen perencanaan karir (C2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa dapat mendefinisikan Perencanaan Karir (C2) 1. Mahasiswa dapat menjelaskan Tahapan Merancang Karir (C2) 2. Mahasiswa dapat menjelaskan sistem ekonomi Islam (C2) 3. Mahasiswa dapat Implementasi Manajemen Perencanaan Karir (C2) 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Konsep Dasar Perencanaan Karir 3. Definisi Manajemen Karir 4. Tahapan Merancang Karir 5. Periode Karir 6. Transisi Karir 7. Implementasi Manajemen Perencanaan Karir 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ceramah & Diskusi 2. Brainstorming 	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	8

14	Manajemen pelatihan dan pengembangan SDM (C2)	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa dapat menjelaskan konsep Pengembangan Karir (C2) Mahasiswa dapat menjelaskan Tahapan Pengembangan Karir (C2) Mahasiswa dapat menjelaskan Program Pelatihan dan Pengembangan Karir (C2) 	<ol style="list-style-type: none"> Konsep Dasar Pengembangan Karir Definisi Pengembangan Karir Tahapan Pengembangan Karir Tahapan Pelatihan dan Pengembangan Karir Implementasi Manajemen Pengembangan Karir 	<ol style="list-style-type: none"> Ceramah & Diskusi Brainstorming 	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	3,7
15	Review semua materi			1. Diskusi				
16	UJIAN AKHIR SEMESTER							

REFERENSI:

- Abdul Hakim. *Dinamika Riwayat Pendidikan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Semarang: EF Press Digimedia. 2014
- Budihardjo, I. M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses 3. Dessler, Garry. *Human Resource Management, 10th Edition*. Prentice Hall, New Jersey, 2008.
- Direktorat Bina Kesehatan Kerja. (2008). *Pedoman Tata Laksana Penyakit Akibat Kerja Bagi Petugas Kesehatan*. Departemen Kesehatan

5. Dressler, Gary. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. PT. Indeks, Jakarta.
6. Gomez-Mejia. *Managing Human Resources, 5th Edition*. Pearson International Edition, New York, 2007.
7. Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
8. Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara:Jakarta.
9. Heinrich, Hw., Petersen, Dc., Roos, Nr., Hazlett, S., (1980). *Industrial Accident Prevention: A Safety Management Approach*. Ny: Mcgraw-Hill
10. International Labour Organization. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Kerjasama Dan Usaha Yang Sukses*. Jakarta, Indonesia, 2013.
11. Kesetaraan Dan Non Diskriminasi Di Tempat Kerja Di Indonesia, Buku Panduan
Kementerian Tenaga Kerja Dan Transmigrasi, Republik Indonesia (2012) Isbn: 978-92-2825725-0 (Print), 978-92-2-825726-7 (Web Pdf)
12. Mangkuprawira, Dr. Ir. Tb. Sjafri. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 2004.
13. Mathis, Robert L. & Jackson, J.H. *Human Resouces Management, Edisi 10*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2006.
14. Mathis,R.L. & Jackson,J.H. (2006). *Human Resouces Management*. Edisi 10. Penerbit
Salemba Empat, Jakarta
15. Michael, A. (2019). *A Handbook Of Human Resource Management Practice*.
16. Nawawi, Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 2001.
17. Ohsas 18001. (2007). *Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*
18. Rivai, Prof. Dr. Veithzal, M.B.A. *Manajemen Sumber Daya Manusia - Dari Teori Ke Praktik*. Pt. Raja Grafindo Persada, Jakarta , 2004.
19. Sedarmayanti. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Reformasi Birokrasi dManajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung.
20. Sedarmayanti. *Manajemen Sdm*. Penerbit Pt.Refika Aditama, Jakarta, 2008.
21. Semua Jurnal, Artikel Dan Sumber Lainnya Yang Terkait Dengan Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm).
22. Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara: Jakarta, 2008.
23. Werther, W.B. & Davis, K. *Human Resources And Personnel Management, Edisi*
24. 5. Mcgraw Hill, New York, 1996.
25. Werther,W.B. & Davis,K. (1996). *Human Resources and Personnel Management*. Edisi 5. McGraw Hill. New York. M. Daud Ali, Hukum Islam: Pengantar Ilmu
Hukum dan Tata Hukum Islam di Indonesia (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 1999)

Mojokerto, 19 Agustus 2023
Dosen Pengampu Matakuliah

Dr. H. Chamdan Purnama, S.E., M.M.