

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER  
(RPS)**

**MATAKULIAH  
PERILAKU ORGANISASI**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AL-ANWAR  
MOJOKERTO  
2024**

## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN  
**MATAKULIAH** : PERILAKU ORGANISASI  
**KODE MATAKULIAH** : MJ211103  
**SKS** : 3  
**SEMESTER** : 4  
**MATAKULIAH PRASYARAT** : -  
**DOSEN PENGAMPU** : Hj. Dinda Fatmah, S.Ag., M.Pd.I.  
**CAPAIAN PEMBELAJARAN** : Setelah menyelesaikan perkuliahan, mahasiswa dapat memahami pengantar dan latar belakang perilaku organisasi, kedudukan manusia dalam organisasi, perilaku individu dalam organisasi, perilaku kelompok dalam organisasi, persepsi dan komunikasi persepsi, kepemimpinan dan kekuasaan, nilai, sikap dan kepuasan kerja, motivasi, budaya organisasi.

Pertemuan Ke	Kemampuan Akhir yang direncanakan	INDIKATOR	MATERI POKOK	Bentuk pembelajaran (metode dan pengalaman belajar)	PENILAIAN			Referensi
					Jenis	Kriteria	Bobot	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Menjelaskan pendahuluan	Menjelaskan RPS	1. Kontrak kuliah 2. Perkenalan Mata Kuliah	Pemaparan materi dan diskusi Tanya jawab	Tes lisan dalam diskusi	Ketepatan mengidentifikasi dan menyebutkan konsep ilmu ekonomi	5%	1

2	Menjelaskan pengantar dan latar belakang perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menjelaskan pengantar perilaku organisasi</li> <li>2. Mahasiswa mampu menjelaskan Latar Belakang dan Sejarah Perilaku Organisasi.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengantar Perilaku Organisasi</li> <li>2. Latar Belakang dan Sejarah Perilaku Organisasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah, Presentasi &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test	Kesesuaian jawaban dengan penjelasan yang diberikan.	5 %	9
3	Menjelaskan Kedudukan Manusia dalam Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menjelaskan hakikat manusia</li> <li>2. Mahasiswa menjelaskan pengertian organisasi</li> <li>3. Mahasiswa dapat menjelaskan perubahan paradigma organisasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hakikat Manusia</li> <li>2. Pengertian Organisasi</li> <li>3. Perubahan Paradigma Organisasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah, Presentasi &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test	Kesesuaian jawaban dengan penjelasan yang diberikan.	5 %	9

4	Menguraikan Perilaku Individu dalam Organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian perilaku organisasi</li> <li>2. Mahasiswa mampu menguraikan perilaku individu dalam organisasi</li> <li>3. Mahasiswa mampu menguraikan sifat-sifat individu dalam organisasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Perilaku Organisasi</li> <li>2. Perilaku Individu dalam Organisasi</li> <li>3. Sifat-Sifat Individu Dalam Organisasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah, Presentasi &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test	Ketepatan dalam menjawab soal	5 %	4
5	Menjelaskan Perilaku Individu dalam Organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menjelaskan kepribadian</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan determinan kepribadian</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Kepribadian</li> <li>5. Determinan Kepribadian</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah, Presentasi &amp; Diskusi</li> <li>2. Diskusi</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	1,7,1 0

6	Menerangkan Perilaku Kelompok dalam Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menerangkan teori pembentukan kelompok</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan bentuk-bentuk kelompok</li> <li>3. Mahasiswa dapat menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kelompok</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teori Pembentukan Kelompok</li> <li>2. Bentuk-Bentuk Kelompok</li> <li>3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kelompok</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah, Presentasi &amp;</li> <li>2. Diskusi</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	6, 10
7	Menjelaskan Persepsi dan Komunikasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menjelaskan persepsi</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi</li> <li>3. Mahasiswa dapat menjelaskan kesalahan persepsi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persepsi</li> <li>2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi</li> <li>3. Kesalahan Persepsi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	5 %	1,7,10
8	<b>UJIAN TENGAH SEMESTER</b>							

9	Menjelaskan Persepsi dan Komunikasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menerangkan komunikasi</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan unsur-unsur komunikasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Komunikasi</li> <li>2. Proses dan Unsur-unsur Komunikasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	3, 4
10	Menjelaskan Kepemimpinan dan Kekuasaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menerangkan pengertian kepemimpinan</li> <li>2. Mahasiswa dapat menguraikan teori-teori kepemimpinan</li> <li>3. Mahasiswa Dapat menjelaskan kepemimpinan transparansi</li> <li>4. Mahasiswa dapat menjelaskan rekonstruksi kepemimpinan transparansi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Kepemimpinan</li> <li>2. Teori-Teori Kepemimpinan</li> <li>3. Kepemimpinan Transparansi</li> <li>4. Rekonstruksi Kepemimpinan Transparansi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	5 %	5

<p style="text-align: center;"><b>11</b></p>	<p style="text-align: center;">Menjelaskan Menjelaskan Kepemimpinan dan Kekuasaan</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian kekuasaan</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan sumber kekuasaan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Pengertian Kekuasaan</li> <li>6. Sumber Kekuasaan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	<p>Test Non-test (praktek)</p>	<p>Ketepatan dalam menjawab</p>	<p>10 %</p>	<p>5</p>
<p style="text-align: center;"><b>12</b></p>	<p style="text-align: center;">Menjelaskan Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat mendefinisikan nilai</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan nilai dan norma</li> <li>3. Mahasiswa dapat menjelaskan etika dan moral</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Nilai</li> <li>2. Nilai dan Norma</li> <li>3. Etika dan Moral</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	<p>Test Non-test (praktek)</p>	<p>Ketepatan dalam menjawab</p>	<p>10 %</p>	<p>1, 10</p>

13	Menjelaskan Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian sikap (attitude)</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian kepuasan kerja</li> <li>3. Mahasiswa dapat menjelaskan faktor-faktor kepuasan kerja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Pengertian Sikap (Attitude)</li> <li>5. Pengertian Kepuasan Kerja</li> <li>6. Faktor-faktor Kepuasan Kerja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	8
14	Menjelaskan Motivasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat mendefinisikan motivasi</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan teori motivasi</li> <li>3. Mahasiswa dapat menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Motivasi</li> <li>2. Teori Motivasi</li> <li>3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah &amp; Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	3,7



15	Menjelaskan Budaya Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa dapat menjelaskan budaya organisasi</li> <li>2. Mahasiswa dapat menjelaskan nilai budaya</li> <li>3. Mahasiswa dapat menjelaskan dimensi nilai budaya</li> <li>4. Mahasiswa dapat menjelaskan tiga jenjang budaya</li> <li>5. Mahasiswa dapat menjelaskan karakteristik budaya organisasi</li> <li>6. Mahasiswa dapat menjelaskan budaya kerja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Budaya Organisasi</li> <li>2. Nilai Budaya</li> <li>3. Dimensi Nilai Budaya</li> <li>4. Tiga Jenjang Budaya</li> <li>5. Karakteristik Budaya organisasi</li> <li>6. Budaya Kerja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ceramah dan Diskusi</li> <li>2. Brainstorming</li> </ol>	Test Non-test (praktek)	Ketepatan dalam menjawab	10 %	3,7
16	<b>UJIAN AKHIR SEMESTER</b>							

**REFERENSI:**

1. Sopiah. Perilaku Organisasi. CV Andi Offset. Yogyakarta. 2008
2. Sule, Erni Tisnawati, and Kurniawan Saefullah. Pengantar Manajemen. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group, 2013.
3. Yukl, Gary. 2009. Kepemimpinana dalam Organisasi, edisi kelima, edisi terjemahan, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.

**Mojokerto, 02 Maret 2024**

**Dosen Pengampu Matakuliah**

**HJ. DINDA FATMAH, S.Ag., M.Pd.I.**